

“ถอดบทเรียนกรณีเข้าถึง จากอปท. ในระยะที่สาม”

โครงการวิจัยย่อยที่ 4 นวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง: ระยะที่สาม  
พื้นที่รับผิดชอบ ภาคกลางและเหนือบน

โดย มหาวิทยาลัยมหิดล โครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์

การถอดบทเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับเข้าถึงความเป็นเศรษฐกิจพอเพียง  
 “องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี”



1. ข้อมูลสะท้อนคุณลักษณะจังหวัด

1.1. ลักษณะทางกายภาพ

จังหวัดสุพรรณบุรี ประกอบด้วย 10 อำเภอ พื้นที่เป็นที่ราบลุ่มเป็นส่วนใหญ่ และบางส่วนเป็นที่ราบสูง ซึ่งอยู่ทางด้านตะวันออกของจังหวัดตลอดแนวตั้งแต่เหนือจรดใต้บริเวณพื้นที่ต่ำสุดอยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ 5,358.008 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 3.3 ล้านไร่ พื้นที่ของจังหวัดส่วนใหญ่ มีแม่น้ำ ลำคลองหนอง บึงอยู่ทั่วไป มีแม่น้ำสายสำคัญและเป็นประโยชน์ต่อความเป็นอยู่และเศรษฐกิจของประชาชน 3 สาย ได้แก่ 1) แม่น้ำท่าจีน (แม่น้ำสุพรรณบุรี) 2) ลำห้วยกระเสียว และ 3) คลองจรเข้สามพัน รวมถึงแหล่งน้ำธรรมชาติผืนดินอื่นๆ มีพื้นที่ป่าไม้ทั้งหมด 825,102.52 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 25 ของพื้นที่ทั้งหมด เป็นอุทยานแห่งชาติ 1 แห่ง วนอุทยาน 1 แห่ง และสวนรุกขชาติ 2 แห่ง เขตห้ามล่าสัตว์ป่า 1 แห่งเขตป่าสงวน 7 แห่ง จังหวัดสุพรรณบุรีอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครประมาณ 107 กิโลเมตร (ตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 340) โดยทางรถไฟประมาณ 142 กิโลเมตร จังหวัดสุพรรณบุรี มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับจังหวัดชัยนาท และจังหวัดสุพรรณบุรี
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับจังหวัดอ่างทอง จังหวัดพระนครศรีอยุธยาและจังหวัดสิงห์บุรี
ทิศใต้	ติดต่อกับจังหวัดนครปฐม
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับจังหวัดกาญจนบุรี

## 1.2. ประวัติความเป็นมาและบริบททางสังคม

จังหวัดสุพรรณบุรีเป็นเมืองโบราณ พบหลักฐานโบราณคดีมีอายุไม่ต่ำกว่า 3,500 - 3,800 ปี โบราณวัตถุที่ขุดพบมีทั้งยุคหินใหม่ ยุคสัมฤทธิ์ ยุคเหล็ก และสืบทอดวัฒนธรรมต่อเนื่องมาตั้งแต่ สมัยสุวรรณภูมิ พุทธัน อมราวดี ทวารวดี ศรีวิชัย สุพรรณบุรี เดิมมีชื่อ "ทวารวดีศรีสุพรรณภูมิ" หรือ "พันธุมบุรี" ตั้งอยู่บนฝั่งแม่น้ำท่าจีน แถบบริเวณตำบลรั้วใหญ่ไปจดตำบลพิหารแดง ต่อมาพระเจ้ากาเตได้ย้ายเมืองมาตั้งอยู่ที่ฝั่งขวาของแม่น้ำ แล้วโปรดให้มอญน้อยไปสร้างวัดสนามชัย และบูรณะวัดป่าเลไลยก์ ชักชวนให้ข้าราชการจำนวน 2000 คนบวช จึงขนานนามเมืองใหม่ว่า "เมืองสองพันบุรี" ครั้นถึงสมัยพระเจ้าอู่ทอง ได้สร้างเมืองมาทางฝั่งใต้ หรือทางตะวันตกของแม่น้ำท่าจีน ชื่อเมืองเรียกว่า "อู่ทอง" จวบจนสมัยขุนหลวงพะงั่วเมืองจึงถูก เรียกว่าชื่อว่า "สุพรรณบุรี" นับแต่นั้นมา ในสมัยกรุงศรีอยุธยาเป็นราชธานี เมืองสุพรรณบุรี เป็นเมืองหน้าด่าน และเป็นเมืองอู่ข้าวอู่น้ำที่สำคัญ ต้องผ่านศึกสงครามหลายต่อหลายครั้ง สมัยกรุงศรีอยุธยาได้แก่ชัยชนะแห่งสงครามยุทธหัตถีที่สมเด็จพระนเรศวรมหาราช ทรงมีชัยชนะเหนือพระมหาอุปราชา ณ สมรภูมิดอนเจดีย์ เป็นมหาวีรกรรมคชยุทธอันยิ่งใหญ่ที่ได้ถูกจารึกไว้ และมีการจัดงานเพื่อเฉลิมฉลองอย่างยิ่งใหญ่ทุกปีเพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติ สภาพเมือง ตลอดจนประวัติศาสตร์ โบราณสถาน ถูกทำลายปรักหักพังจนกระทั่งถึงสมัยรัตนโกสินทร์ เมืองสุพรรณได้ฟื้นตัว และตั้งอยู่บนฝั่งตะวันออกของแม่น้ำท่าจีน(ลำน้ำสุพรรณ) มาจนตราบทุกวันนี้ ในด้านวรรณคดี เป็นเมืองต้นกำเนิดแห่งตำนาน "ขุนช้างขุนแผน" วรรณคดีไทยเรื่องราวและสถานที่ที่ปรากฏตามท้องเรื่องยังคงมีให้เห็นในปัจจุบัน อาทิบ้านรั้วใหญ่ วัดเขาใหญ่ ท่าสิบเบี้ยไร่ฝ้าย วัดป่าเลไลยก์ วัดแค อำเภอกู่ทอง และอำเภอสรีประจันต์ เป็นต้น

## 1.3. บทบาททางเศรษฐกิจ

ประชากร ณ กรกฎาคม 2564 รวมทั้งสิ้น 836,360 คน เป็นชาย 403,755 คน เป็นหญิง 433,045 คน จำนวนครัวเรือน 311,136 ครัวเรือน เฉลี่ยจำนวนประชากร 2.68 คนต่อครัวเรือน ข้อมูลประชากร ช่วง ปี พ.ศ. 2555 ถึง พ.ศ. 2564 มีสัดส่วนวัยเด็ก และวัยแรงงานลดลง ขณะที่สัดส่วนของผู้สูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) จำนวนร้อยละ 20.0 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2561 ร้อยละ 2.2 จังหวัดสุพรรณบุรีมีสัดส่วนผู้สูงอายุสูงกว่าร้อยละ 20 เป็นสังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ (Aging Society) และมีจำนวนผู้เปราะบางในจังหวัด ประกอบด้วย ผู้ป่วยจิตเวช 17,932 คน ผู้ป่วยกลุ่มโรค NCDs 207,746 คน คนพิการ 18,328 คน และผู้ติดยาเสพติดรุนแรงคิดเป็นร้อยละ 3.55 ของจำนวนประชากรทั้งหมด

กำลังแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2564 มีจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวมทั้งสิ้น 480,853 คน มีจำนวนผู้มีงานทำจำนวน 475,589 คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรมร้อยละ 44 และอยู่นอกภาคเกษตรกรรมร้อยละ 55 มีอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 0.43

สาขาการผลิตที่มีบทบาทสำคัญต่อเศรษฐกิจของจังหวัดสุพรรณบุรี คือสาขาเกษตรกรรม ร้อยละ 29 ในสัดส่วนสูงสุด พื้นที่ทำเกษตรส่วนใหญ่อยู่ในเขตชลประทาน ส่วนใหญ่ทำนาเป็นหลัก ทำนา ทำสวน ทำไร่ การทำประมงการเพาะเลี้ยงกุ้งและปลา ในบางพื้นที่ รองลงมาคือสาขาการผลิต เป็นอุตสาหกรรมเกษตร สีส้ม อบพิขมันเส้น และสาขาบริการ ตามลำดับ

ในปี พ.ศ. 2562 จังหวัดสุพรรณบุรีมีสถานบริการสุขภาพทั้งหมด 466 แห่ง แยกเป็น โรงพยาบาลของรัฐสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 184 แห่ง จำนวนเตียง รวม 1,622 เตียง โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงอื่นจำนวน 0 แห่ง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล จำนวน 174 แห่ง สาธารณสุขอำเภอ (สอ.) จำนวน 10 แห่ง

ทีมหมอครอบครัว จำนวน 8 ทีม โรงพยาบาลเอกชน จำนวน 4 แห่ง คลินิก จำนวน 227 แห่ง และคลินิกทันตกรรม จำนวน 33 แห่ง

จังหวัดสุพรรณบุรีมีบุคลากรด้านสาธารณสุขสังกัดภาครัฐและเอกชน (ซึ่งบันทึกข้อมูลผ่านระบบ GISHEALTH) จังหวัดสุพรรณบุรี แยกเป็น แพทย์ รวม 291 คน ทันตแพทย์ รวม 71 คน เภสัชกร รวม 139 คน พยาบาลวิชาชีพ รวม 1,808 คน และบุคลากรทางการแพทย์อื่น ๆ 1,714 คน

จากภาพรวมคนจนในประเทศไทย ปี 2562 "คนจนเป้าหมาย" ในประเทศไทย คือ คนจนที่ต้องการความช่วยเหลือเร่งด่วน เนื่องจากเป็นคนที่ได้รับการสำรวจว่าจน (survey-based) จาก ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย และยังมีลงทะเบียนคนจนอีกด้วย (register-based) จาก ข้อมูลผู้ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ กระทรวงการคลัง ในจังหวัดสุพรรณบุรีมีจำนวน 6,744 คน ร้อยละ 1.13 โดยเป็นคนจนในมิติสุขภาพ 1,276 คน ความเป็นอยู่ 1,275 คน การศึกษา 1,609 คน รายได้ 3,655 คน และมีสิทธิเข้าถึงบริการของรัฐ 18 คน ขณะที่ผลสำรวจภาวะเศรษฐกิจและสังคมของครัวเรือนในปี 2562 ของสำนักงานสถิติแห่งชาติพบว่ามีหนี้สินเฉลี่ยของครัวเรือน 60,153 บาทต่อครัวเรือน ซึ่งอยู่ในกลุ่มจังหวัดที่หนี้สินเฉลี่ยของครัวเรือนปานกลางในระดับประเทศ

#### 1.4. บริบททางการศึกษาและวัฒนธรรม

จังหวัดสุพรรณบุรี มีสถานศึกษาที่เปิดสอนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระดับอาชีวศึกษา และอุดมศึกษา และการศึกษานอกระบบ รวมทั้งหมด 502 แห่ง ดังนี้ 1) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 431 แห่ง 2) สำนักคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน จำนวน 28 แห่ง 3) กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 13 แห่ง 4) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำนวน 7 แห่ง 5) สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน 4 แห่ง 6) สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ กระทรวงวัฒนธรรม จำนวน 2 แห่ง 7) กระทรวงสาธารณสุข จำนวน 2 แห่ง 8) กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา จำนวน 2 แห่ง 9) สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ จำนวน 2 แห่ง 10) สำนักงานพระพุทธศาสนาฯ จำนวน 2 แห่ง และ 11) สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย จำนวน 10 แห่ง

สุพรรณบุรีเป็นเมืองนักร้องลูกทุ่ง เป็นเมืองวรรณคดี และยังเป็นเมืองประวัติศาสตร์ซึ่งมีหลักฐานทางโบราณคดียืนยันมากมาย นอกจากนี้ยังเป็นเมืองที่คนพูดสำเนียง "เหน่อ" ได้มาตรฐาน ซึ่งถือว่าเป็นเอกลักษณ์ของคนจังหวัดสุพรรณบุรี ในอดีตตั้งแต่สมัยกรุงศรีอยุธยา สำเนียงเหน่อเมืองสุพรรณบุรีนั้นเป็นสำเนียงกลางที่คนในสมัยนั้นใช้เป็นภาษาทางการ ซึ่งหลักฐานที่สามารถใช้ยืนยันสำเนียงเหน่อได้ดีคือ "การพากย์โขน" เพราะโขนนั้นเริ่มต้นตั้งแต่สมัยยุคกรุงศรีอยุธยาจึงต้องใช้สำเนียงเสียงเหน่อแบบเมืองสุพรรณที่จะพากย์เสียงได้อย่างถูกต้องและลงตัวที่สุด ซึ่งบุคคลมีชื่อเสียงที่ใช้สำเนียงเสียงเหน่อแบบสุพรรณอย่างเห็นได้ชัดก็คือ นางเกลียว เสรีจกจ หรือ "แม่ขวัญจิต ศรีประจันต์" ศิลปินแห่งชาติสาขากาพย์แสดง (เพลงพื้นบ้านเพลงอีแซว) ปี พ.ศ.2539 และจังหวัดสุพรรณบุรียังมีศิลปินที่มีชื่อเสียงอีกมากมาย เช่น ไผ่พจน์ เพชรสุพรรณ พุ่มพวง ดวงจันทร์ สายัณห์ สัญญา เสรี รุ่งสว่าง ศรเพชร ศรสุพรรณ ก้าน แก้วสุพรรณ สุรพล สมบัติเจริญ และสุรชัย สมบัติเจริญ

วัฒนธรรมประเพณีของจังหวัดสุพรรณบุรีที่โดดเด่น ได้แก่ ประเพณีอนุสรณ์ดอนเจดีย์ เทศกาลสมโภชและนมัสการหลวงพ่อดำไลยก์ (หลวงพ่อดำ) ประเพณีตักบาตรกลางน้ำ งานประเพณีที่ทุ่งกระจาด ประเพณีแข่งขันเรือยาว ประเพณีกำฟ้า ประเพณีตักบาตรเทโว การทำขวัญนาคน งานวันตรุษจีน เป็นต้น เนื่องจากประชากรจังหวัด

สุพรรณบุรีส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ ทั้งชาวพุทธไทยดั้งเดิมในพื้นที่ และกลุ่มคนเชื้อสายจีน ทำให้มีประเพณี วัฒนธรรมไทย-จีน และศาสนาสถานไทย-จีนอีกมากมายในจังหวัด

### 1.5. บริบททางการเมืองการปกครอง

โครงสร้างการบริหารราชการของจังหวัดสุพรรณบุรี ประกอบด้วย ส่วนราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน 38 หน่วยงาน ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 33 หน่วยงาน หน่วยงานอิสระ จำนวน 6 หน่วยงาน และ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 15 หน่วยงาน แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 10 อำเภอ 110 ตำบล 1,008 หมู่บ้าน สำหรับการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 2 แห่ง เทศบาลตำบล 43 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 81 แห่ง รวม 127 แห่ง

## 2. ข้อมูลสะท้อนคุณลักษณะองค์กร

สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี 500 ถนนสุพรรณบุรี – บางบัวทอง ตำบลท่าระหัด อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี ตั้งอยู่ในพื้นที่ริมถนนหมายเลข 3431 ทางเลี้ยวเมืองเข้าสู่พื้นที่เขตเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี



### 2.1. ผู้บริหารและคณะทำงาน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี นายบุญชู จันทร์สุวรรณ อายุ 64 ปี เกิดที่อำเภอสามชูก จังหวัดจังหวัดสุพรรณบุรี โดยมีบิดามารดาเป็นแบบอย่างของการทำมาหาเลี้ยงชีพอย่างขยันขันแข็งและไม่ยุ่งเกี่ยวกับสิ่งเสพติด อดายมุข ทั้งบุหรี เหล้า และการพนัน อีกทั้งบิดายังเคยเป็นกำนันที่บ้านเกิดช่วยเหลือประชาชน เมื่อเติบโตนายกได้ประกอบธุรกิจโรงเลื่อยไม้ที่ตำบลหน้าพระลาน อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี และได้รับเลือกตั้งให้เป็นประธานสภาภิบาลตำบลหน้าพระลาน และเป็นนายกเทศมนตรีตำบลหน้าพระลาน 2 สมัย เมื่อยกระดับเป็นเทศบาลตำบลหน้าพระลาน เมื่อกลับบ้านจังหวัดสุพรรณบุรีเพื่อดูแลบิดาที่สูงอายุ จึงอาสามาดูแลจังหวัดบ้านเกิดด้วยการสมัครและได้รับเลือกตั้งเป็นนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ในปี 2547 และได้รับการเลือกตั้งเรื่อยมาจนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลา 4 สมัยหรือ 17 ปี ด้วยแนวทางการบริหารแบบ “บุญชูติดดิน” ใช้วิถีชีวิตเช่นเดียวกับชาวบ้าน รับฟังความเดือดร้อนของเขา พร้อมช่วยแก้ไขปัญหิต่าง ๆ ของประชาชน โดยดูแลและบำรุงรักษาตลอดจนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ประชาชนสามารถใช้บริการได้อย่างยั่งยืน อีกทั้งยังมุ่งเน้นพัฒนา



เยาวชน อนาคตของชาติ ให้มีความสามารถและทักษะชีวิต ในด้านการกีฬาประเภทต่าง ๆ จนสามารถสร้างรายได้ ประจำให้กับตนเองได้ในขณะที่เป็นนักเรียน ด้วยการดำเนินโครงการเยาวชนเงินล้านมาอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน อีกทั้งยังพัฒนาโครงการต่าง ๆ ที่เน้นคุณภาพชีวิตทั้งสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ก่อให้เกิดความสุข และการส่งเสริมให้ เกษตรกรประชาชนส่วนใหญ่ของจังหวัดเน้นการทำเกษตรคุณภาพมากกว่าปริมาณ ด้วยโครงการหนึ่งไร่แก้งจัน โดย พยายามให้เกิดการทำเกษตรด้วยใจรัก เน้นคุณภาพ พออยู่พอกิน ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการ พัฒนาอื่น ๆ นอกจากนี้ นายกฯ ยังได้รับการเลือกให้ดำรงตำแหน่งนายกสมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทยในปัจจุบัน

## 2.2. วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์และยุทธศาสตร์องค์กร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นหน่วยงานที่มุ่งพัฒนาด้านสาธารณสุขประโยชน์ เพื่อก่อให้เกิด ความสุขกับชาวจังหวัดสุพรรณบุรี โดยมีวิสัยทัศน์ คือ “เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นชั้นนำ ทางด้านการศึกษา การ ท่องเที่ยว การกีฬา และเป็นเมืองสะอาดสวยงามปราศจากมลพิษ”

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีประเด็นทั้งหมด 7 ประเด็น ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคูณภาพผลผลิตทางการเกษตร อุตสาหกรรม เกษตรอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม การ แปรรูปและผลิตภัณฑ์ เพื่อการบริโภคและการส่งออก

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างและพัฒนาการท่องเที่ยวโดยการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพชีวิต และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การขยายฐานโอกาสและคุณภาพในการศึกษาทุกระดับให้ตรงกับความต้องการประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การส่งเสริมให้กีฬาอยู่ในหัวใจชาวสุพรรณบุรีและมีความสามารถทางด้านกีฬาสู่ความเป็น เลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การส่งเสริมสถาบันของชาติและการนำการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารและบริการเพื่อ ประโยชน์ของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 7. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคให้อยู่ในเกณฑ์ที่ได้มาตรฐาน

## 2.3. รางวัล/ผลงานที่ได้รับ

ความสำเร็จจากการมุ่งพัฒนาพื้นที่ สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชน โดยเฉพาะในกลุ่มเยาวชน ตลอด ระยะเวลาการบริหารของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จนได้รับรางวัลต่าง ๆ มากมาย เช่น รางวัล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปี พ.ศ. 2562 โดยได้รับรางวัลชมเชย สำหรับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ ด้านความโปร่งใสและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนจากสำนักงาน คณะกรรมการการกระจายอำนาจสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นต้น

## 2.4. ประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาให้ เกษตรกรทำการเกษตรที่เน้นคุณภาพ และพออยู่พอกิน ตลอดจนการพึ่งตนเอง

### 3. จุดเด่นการประยุกต์ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

จากการศึกษาระดับความเป็นปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี พบว่ามีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สามารถยกระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียง ในระดับ “เข้าถึง” ที่สะท้อนว่าเป็น “องค์กรแห่งประโยชน์สุข” โดยการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในองค์กร และนำไปสู่การสร้างประโยชน์สุขให้แก่ประชาชนในที่สุดนั้น พบว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีจุดเด่นการประยุกต์ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เป็น อปท. ขนาดใหญ่ รับผิดชอบพื้นที่ทั้งจังหวัด และสนับสนุนงบประมาณในโครงการเกินศักยภาพของ อปท. ในพื้นที่ มีจำนวนบุคลากรเพียงพอต่อการทำงาน และมีศูนย์เครื่องจักรกลของ อบจ. สุพรรณบุรี อยู่ในศูนย์อำเภอทุกอำเภอ ทำให้สามารถซ่อมแซมและบำรุงรักษารถยนต์ สะพาน และปรับผิวจราจร ถนนภายในอำเภอได้จำนวนมาก ตลอดจนการติดตั้งไฟแสงสว่างจากพลังงานแสงอาทิตย์ตามถนน และจุดเสี่ยงความปลอดภัยต่าง ๆ อีกทั้งยังมุ่งพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยส่งเสริมเยาวชนให้เล่นกีฬา โดยจัดการแข่งขันกีฬาประเภทต่าง ๆ ในระดับอำเภอและจังหวัดอย่างต่อเนื่อง ในโครงการเยาวชนเงินล้าน ตลอดจนโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านต่าง ๆ เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนและสังคมสุพรรณบุรี โดยร่วมมือกับหน่วยงานทุกภาคส่วนในการร่วมพัฒนาจังหวัด อบจ. สุพรรณบุรีมีคะแนนรวมจากตัวชี้วัดระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียง ข้อ 1 2 และ 3 เท่ากับ 79 คะแนน ข้อ 5 เท่ากับ 47 คะแนน และรวมทั้งหมด 12 ข้อ มีคะแนนรวมเท่ากับ 270 คะแนน ระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงของ อบจ. สุพรรณบุรี อยู่ในระดับเข้าถึง คือ เป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุข

นายกเป็นแบบอย่างในการใช้ชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ประชาชนเปลี่ยนแปลงวิธีคิด ทั้งการเกษตรที่เน้นคุณภาพมากกว่าปริมาณ เป็นเกษตรปลอดภัยมีคุณภาพสูง และการพัฒนาเยาวชน ที่มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะชีวิต ส่งเสริมให้เล่นกีฬา และการดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชน และกำลังอยู่ในระหว่างการรับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบลเข้ามาให้อยู่ในการสนับสนุนทางการเงินและการบริหารจัดการโดยอปท. ของจังหวัดสุพรรณบุรี

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีอยู่ในระดับเข้าถึง จุดที่ควรพัฒนา คือการมีการต่อยอดพัฒนาการทำโครงการเดิมอย่างต่อเนื่อง และเน้นการหนุนเสริมให้เกิดการทำงานเครือข่าย อปท. ในพื้นที่ ในเชิงประเด็น ที่เป็นความต้องการและเสริมการพัฒนาในระดับอำเภอ เช่น การจัดการขยะที่ต้นทาง หรือการทำเกษตรที่เน้นคุณภาพมากกว่าปริมาณเพื่อให้เกษตรกรมีการพัฒนาเครือข่ายและสนับสนุนการตลาดให้กับเกษตรกร อีกทั้งนำร่องโครงการที่ต่อยอดจากนโยบายและมาตรการในการจัดหรือลดสารเสพติด การลดละเลิกสูบบุหรี่ และเครื่องดื่มที่ผสมแอลกอฮอล์ ตลอดจนการพนัน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเพิ่มสวัสดิการทางสังคมในพื้นที่เท่าที่สามารถทำได้

ตารางที่ 1 ระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามตัวชี้วัด

	ประเด็นตัวชี้วัดระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1	การบริหารงานอย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และไม่มีการทำผิดกฎหมาย	50	47
2	การวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วม	20	17
3	การวางแผนการทำงานเพื่อส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น	15	15

ประเด็นตัวชี้วัดระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
คะแนนรวมข้อ 1 2 และ 3		85	79
4	งานโครงสร้างพื้นฐานด้านกายภาพ	15	15
5	การบริหารงานภายในให้เป็นองค์กรแห่งความสุข	50	47
6	งานโครงสร้างพื้นฐานทางสังคม	20	20
7	งานส่งเสริมอาชีพเกษตรกรรมและวิสาหกิจชุมชน	15	10
8	งานด้านสังคมและวัฒนธรรม	15	15
9	การบริหารงานภายในให้เป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุข	30	30
10	การจัดการศึกษา สาธารณสุขและการจัดการขยะในระดับที่สูงขึ้น	20	12
11	การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้ดีขึ้น	20	20
12	การจัดกิจกรรมลดปัญหาสังคมและเพิ่มสวัสดิการสังคมเท่าที่สามารถทำได้	30	22
รวมทั้งสิ้น		300	270

จากตารางที่ 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัดขนาดใหญ่และมีจำนวนบุคลากรที่จำกัดตามกรอบอัตรากำลัง ซึ่งประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม และรับจ้างตามลำดับพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่เขตชลประทาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีมีคะแนนรวมจากตัวชี้วัดระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียง ข้อ 1 2 และ 3 เท่ากับ 79 คะแนน ข้อ 5 เท่ากับ 47 คะแนน ข้อ 9 เท่ากับ 30 คะแนน รวมทั้งหมด 12 ข้อ มีคะแนนรวมเท่ากับ 270 คะแนน ระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี อยู่ในระดับ“เข้าถึง” คือ เป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุข

#### 4. นวัตกรรมสังคม วิสาหกิจเพื่อสังคมและวิสาหกิจชุมชน

นวัตกรรมสังคมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือเรียกว่านวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพราะการที่ผู้บริหารอปท. สามารถน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารองค์กรจนก่อให้เกิดผลในที่สุดคือประโยชน์สุขให้กับประชาชนในพื้นที่ได้ ผู้บริหารเหล่านั้นได้ร่วมมือกับบุคลากร ผู้นำอปท. ในพื้นที่ ผู้นำท้องที่ และผู้นำชุมชน ตลอดจนภาคีเครือข่ายภายในและภายนอกพื้นที่ ก่อให้เกิดการดำเนินงานที่เปลี่ยนแปลงไปจากการบริหารงานจัดการตามบทบาทหน้าที่ของ อปท. ทั่วไป ที่สำคัญนายก มุ่งมั่นพัฒนาเยาวชนตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเน้นทักษะชีวิตให้เกิดความสามารถที่จะพึ่งตนเองได้เมื่อเป็นผู้ใหญ่ จึงได้ดำเนินโครงการเยาวชนเงินล้าน โดย อบจ. สุพรรณบุรี มาอย่างต่อเนื่องเป็นเวลากว่า 10 ปี ความสำเร็จ โดยมีรูปแบบกิจกรรมภายในโครงการที่หลากหลาย นับตั้งแต่การแข่งขันกีฬาที่หลากหลาย ในหลายระดับ นับตั้งแต่ระดับอำเภอ จนถึงระดับจังหวัด รวมถึงการฝึกอบรมทักษะการเล่นอย่างมีอาชีพ และการส่งเสริมครูผู้ฝึกสอน และกรรมการการแข่งขัน อีกทั้งยังมีการจัดตั้งเป็นสมาคมเยาวชนเงินล้าน ที่มีจุดประสงค์ในการจัดตั้งเช่นเดียวกับวิสาหกิจเพื่อสังคม คือ เพื่อเปิดโอกาสให้เครือข่ายจากหน่วยงานทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมสนับสนุนกิจกรรมการแข่งขันกีฬาที่หลากหลายในจังหวัด และสร้างให้เป็นหน่วยงานที่สามารถดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อย่างเป็นอาชีพได้ในอนาคต จนทำให้เยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถประกอบอาชีพมีรายได้ที่มั่นคง และกลับเข้ามาสนับสนุนร่วมกิจกรรมส่งเสริมให้เยาวชนรุ่นน้อง



ได้เข้าสู่โอกาสเช่นเดียวกับพวกเขา นับเป็นการสร้างประโยชน์สุขให้เกิดขึ้นจากการพัฒนาโครงการอย่างต่อเนื่อง ในส่วนวิสาหกิจเพื่อชุมชนนั้น มีหน่วยงานของพัฒนาชุมชนและกรมส่งเสริมการเกษตรทำหน้าที่ดูแลโดยตรง อบจ. สุพรรณบุรีจึงให้การสนับสนุนทางอ้อม ด้วยการช่วยประชาสัมพันธ์และสนับสนุนในกิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงานต่าง ๆ ร้องขอ

#### 4.1. ที่มาของนวัตกรรม

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีมีความตั้งใจ มุ่งมั่น ช่วยเหลือพี่น้องประชาชนในบ้านเกิดของตน ด้วยการทำงานแบบติดดิน จึงได้รับคำถามจากผู้ปกครองเยาวชนว่าทำไมโรงเรียนกีฬาของจังหวัดสุพรรณบุรีจึงมีอยู่เพียงแห่งเดียว สามารถรับนักเรียนได้จำนวนจำกัด ทำให้เด็กสุพรรณที่สนใจไม่ได้เล่นหรือเข้าโรงเรียนกีฬา อีกทั้งยังเห็นการศึกษาในปัจจุบันสอนความรู้ วิชาการ เน้นสอนคนเก่ง แต่ไม่สอนทักษะชีวิต ที่ผ่านมานายกฯ ไม่ส่งเสริมหรือไม่สนใจการจัดการศึกษาเน้นการท่องเที่ยว แต่ก็ได้ปิดกั้นอีกทั้งยังจัดงบประมาณสนับสนุนให้กับเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดในการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนด้านต่าง ๆ เพื่อเสริมทักษะชีวิต อีกทั้งยังได้จัดโครงการเยาวชนเงินล้าน เพื่อส่งเสริมให้โรงเรียนเปิดโอกาสให้นักเรียนที่สนใจเข้ามาเล่นกีฬา ฝึกซ้อม จนสามารถส่งทีมเข้าประกวดในแต่ละระดับ เพื่อฝึกทักษะฝีมือ และได้พบโอกาสในการเข้าสู่วงการกีฬาอาชีพ สร้างรายได้ให้กับตนเองขณะที่เป็นนักเรียน และสามารถเป็นนักกีฬาอาชีพที่สร้างรายได้เป็นล้าน ดังเช่นนักกีฬาอาชีพทั่วไป

#### 4.2. กลไกและกระบวนการ

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีเห็นความสำคัญของการศึกษาที่เน้นการพัฒนาทักษะชีวิต ที่เกิดจากการได้ฝึกปฏิบัติอย่างจริงจัง ที่สำคัญเยาวชนเหล่านั้นได้มีโอกาสเลือก และได้เล่นกีฬาที่เขาชอบ เมื่อเขาได้ทำในสิ่งที่ชอบ เขาก็มีความสุข การฝึกซ้อมและการพัฒนาทักษะชีวิตในการเล่นกีฬาของเยาวชนเหล่านี้ จึงเป็นลักษณะการเรียนรู้ที่ผู้เรียนนำตนเองเพื่อการเรียนรู้ (Self-Directed Learning) เป็นการเรียนรู้ที่ช่วยให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต

โครงการเยาวชนเงินล้านจึงถูกดำเนินการอย่างต่อเนื่องและจัดเข้าอยู่ในแผนงานของอบจ. สุพรรณบุรี จากแนวคิดพัฒนากีฬาฟุตบอลและกีฬาประเภทอื่นๆ ให้เด็กและเยาวชนจังหวัดสุพรรณบุรี ในทุกระดับ นับตั้งแต่ระดับเยาวชน ระดับประชาชน และระดับอาวุโส มีความมุ่งหวังให้กีฬาเข้าไปอยู่ในหัวใจของชาวสุพรรณบุรี เป็นการพัฒนากีฬาทุกประเภท สร้างโอกาสให้เยาวชนของจังหวัดสุพรรณบุรีสามารถพัฒนาสู่การเป็นนักกีฬาอาชีพ สร้างรายได้เลี้ยงครอบครัวได้อย่างมั่นคง

โดยนายก อบจ. สุพรรณบุรี ได้จัดตั้งสมาคมเยาวชนเงินล้าน จัดการแข่งขันฟุตบอลหลายระดับ ทั้งระดับประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษา กระจายหมุนเวียนแข่งขันกันไปทุกอำเภอ ขอความร่วมมือไปยังโรงเรียนให้สนับสนุนนักเรียนใช้เวลาว่างมาเล่นฟุตบอล หรือกีฬาอื่น ๆ โดยไม่ให้เกิดผลกระทบกับการเรียน ด้วยการจัดทีมภายในโรงเรียนเดียวกันหรือรวมทีมกันจากหลายโรงเรียน โดยเฉพาะโรงเรียนขนาดเล็ก เพื่อมาแข่งขันกันในระดับอำเภอ และจังหวัด ด้วยการจัดการแข่งขันแบบฟุตบอลลีก ที่เป็นทัวร์นาเมนต์แบบแบ่งรอบหรือฤดูกาล ทำให้เยาวชนได้ประสบการณ์การแข่งขันในลักษณะเดียวกันการแข่งขันฟุตบอลอาชีพระดับสากล

นอกจากการแข่งขันแล้ว ยังจัดให้มีการฝึกอบรมในรูปแบบของอะคาเดมี่ โดยคัดเลือกเด็กที่มีแววมายฝึกซ้อมเพิ่มเติมวิทยายุทธ์จากผู้ฝึกสอนที่มีฝีมืออยู่ในระดับที่สามารถสร้างศักยภาพให้เด็กได้ กลุ่มผู้สอนของเยาวชนในทีมต่างๆ ก็จัดให้มีการพัฒนาวิธีการฝึกสอนที่อยู่ในระดับอินเตอร์ ด้วยการพาไปศึกษาดูงานการฝึกสอนในค่ายอะคาเดมี่ของต่างประเทศ ที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นแถวหน้าเบอร์ต้นๆของเอเชียและยุโรป

อีกทั้งยังมีการลงนามความร่วมมือ (MoU) กับทีมฟุตบอลชั้นนำของยุโรป เช่น ทีมโบรุสเซีย ดอร์ทมุนด์ ทีม

ชั้นนำในลีกของเยอรมนี เพื่อให้มาคัดเลือกเด็กนักฟุตบอลที่ผ่านการคัดเลือกมาแล้วระดับหนึ่ง ได้ไปหาประสบการณ์ที่ประเทศเยอรมนี และยังได้นำผู้สอนจากต่างประเทศเข้ามาทั้งเต็มเต็มให้กับเหล่าบรรดากลุ่มผู้ฝึกสอน และเด็กนักฟุตบอลเองด้วยอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งผลให้เกิดความกระตือรือร้นของทั้งโค้ชผู้ฝึกสอนและนักฟุตบอล ตลอดจนการจัดหาสถานที่เรียนให้กลุ่มผู้ฉายแววเหล่านี้ไปเรียนอยู่ในโรงเรียนเดียวกัน โดยนายก อบจ.สุพรรณบุรี ช่วยดูแลเรื่องค่าใช้จ่ายให้

ปัจจุบัน โครงการเยาวชนเงินล้าน ได้ขยายประเภทกีฬาอื่น ๆ ที่สามารถเป็นอาชีพ ด้วยการจัดการแข่งขันวอลเลย์บอล แบดมินตัน และตะกร้อ เป็นต้น

### 4.3. ผลลัพธ์ และผลในที่สุดจากนวัตกรรม

ลักษณะโครงการที่จัดการแข่งขันแบบฟุตบอลลีก และขยายสู่กีฬาประเภทอื่น ๆ โดยอบจ. สุพรรณบุรี จัดร่วมกับสมาคมเยาวชนเงินล้านอย่างต่อเนื่องเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 10 ปี เป็นการเปิดโอกาสให้เยาวชนได้พัฒนาทักษะชีวิต นอกเหนือจากการเรียนรู้ที่เน้นวิชาการเป็นหลัก เมื่อเยาวชนเล่นกีฬา สิ่งที่เขาได้รับโดยตรงคือคุณภาพชีวิต ความแข็งแรง สุขภาพดี และทักษะชีวิต ทั้งระเบียบวินัย การรู้แพ้และชนะ ความสามัคคี และการเคารพกติกา ซึ่งเป็นสิ่งที่ไม่สามารถสอนในห้องเรียนได้ ต้องได้จากประสบการณ์การฝึกฝนและการแข่งขันจริงเท่านั้น อีกทั้งยังได้ประโยชน์คือสามารถพัฒนาทักษะและสร้างศักยภาพด้านกีฬาให้กับเยาวชนของจังหวัดสุพรรณบุรีในภาพรวม

โครงการแข่งขันกีฬาฟุตบอลเยาวชนเงินล้าน จะจัดแข่งขันกันในแต่ละอำเภอ 25 คนต่อ 1 ทีม จำนวน 10 ทีม มีทั้งรุ่นประถมและรุ่นมัธยม จากนั้นนำตัวแทนจาก 10 อำเภอมาแข่งขันกันในระดับจังหวัด มีเยาวชนเข้าร่วมแข่งขันฟุตบอล ประมาณ 2,500 คนต่อปี ซึ่งโครงการนี้จัดขึ้นเป็นปีที่ 7 นอกจากนี้ยังมีแข่งขันกีฬาประเภทอื่น ๆ ตามประเภทกีฬาที่เยาวชนนิยมเล่นกันในจังหวัด ได้แก่ วอลเลย์บอล บาสเกตบอล เซปักตะกร้อ ฯลฯ แบ่งเป็นประเภทชายและหญิง ตามรุ่นอายุ โดยโครงการนี้จัดร่วมกับสมาคมเยาวชนกีฬาเงินล้าน ทางอบจ.สุพรรณบุรี ดูแลในเรื่องสถานที่ สนาม ชุดแข่งขัน เจ้าหน้าที่ และเครื่องดื่ม ซึ่งสมาคมเยาวชนเงินล้านก่อตั้งมาครบ 4 ปี จากเจตนารมณ์ของนายก อบจ. คนปัจจุบัน ในการรวมกลุ่มเพื่อสนับสนุนเยาวชนกีฬาในจังหวัด ปัจจุบันมีเยาวชนได้เข้าไปร่วมเล่นในฟุตบอลทีมชาติ ทีมสโมสรต่าง ๆ ภายนอกประเทศ โดยมีเงินเดือนประจำในระหว่างเรียน และติดโควตาด้านกีฬาในโรงเรียนที่มีชื่อเสียงอีกมากมาย ทำให้เด็กมีโอกาสทางการศึกษาเพิ่มขึ้นทั้งในระดับจังหวัดและระดับอุดมศึกษารวมถึงมีบุคลากรในสมาคมที่เป็นรุ่นพี่นักกีฬามาทำงานในสมาคมส่งเสริมรุ่นน้อง ๆ ต่อไป

นายก อบจ. สุพรรณบุรี มิได้เพียงให้ริเริ่มหรือให้แนวคิดจัดทำโครงการ หากมุ่งมั่นตั้งใจในการจัดการแข่งขันร่วมลงแข่งขันนัดพิเศษ ติดตามดูการแข่งขันทั้งด้วยตัวเอง และบุคลากรของอบจ. สุพรรณบุรี ยังเข้าไปติดต่อประสานงานกับทีมเยาวชนจากโรงเรียนหรือเครือข่ายโรงเรียน และดำเนินการจัดการแข่งขัน ด้วยการสนับสนุนจากหน่วยงานภาคเอกชน และภาครัฐ เพื่อร่วมกันสานฝันที่นายก อบจ. สุพรรณบุรี เป็นผู้จุดประกาย ที่อยากจะมีนักฟุตบอลของจังหวัดสุพรรณบุรีโดยกำเนิด สามารถลงเล่นให้กับสโมสรฟุตบอลของจังหวัดตัวเองและสโมสรต่างๆ โดยนายกฯ พร้อมผลักดันผู้เล่นท้องถิ่นอย่างเต็มที่จนสามารถก้าวไปสู่ลีกอาชีพมีเงินเดือนเดือนละ 1 ล้านบาทให้ได้ *“ผมจะพยายามทำให้มันไม่เป็นเพียงแค่ความฝันอีกต่อไป”* นายก อบจ. สุพรรณบุรี กล่าว

ความมุ่งมั่นดังกล่าว แสดงออกอย่างชัดเจนทั้งในการแข่งขันกีฬา ประเภทต่าง ๆ ตลอดจน กิจกรรมที่ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ทั้ง ร้อง รำ หรือเต้น นายก อบจ. สุพรรณบุรี ก็พร้อมสนับสนุน *“ผมไปทุกโรงเรียนผมพูดเลยว่า กิจกรรมอะไรที่ทำให้เด็กมีความสุข แล้วไม่ฝืดกฏหมาย บอกมา ผมจัดให้เลย ผมดำเนินการแบบนี้มาตลอดเลย”*

นายก อบจ. สุพรรณบุรี กล่าวย้ำ

ที่สำคัญ การเล่นกีฬา และกิจกรรมต่าง ๆ ที่นายก อบจ. สุพรรณบุรีได้จัดให้เยาวชนในจังหวัดสุพรรณบุรี ได้รับประสบการณ์ความสุข อันเป็นความสุขที่เกิดจากการลงมือปฏิบัติของพวกเขา ยังเป็นความสุขที่ได้แบ่งปันและร่วมสร้างสรรค์กิจกรรมให้กับรุ่นน้อง ในฐานะรุ่นพี่ที่ประสบความสำเร็จ เป็นความสุขที่เป็นประโยชน์หรือประโยชน์สุข ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่นายก อบจ. สุพรรณบุรีน้อมนำมาเป็นหลักคิดในการดำเนินชีวิตและดำเนินงาน

นอกจากนี้ นายก อบจ. สุพรรณบุรี ยังได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาสู่ภาคเกษตร เพื่อส่งเสริมให้ชาวนาในจังหวัด ให้มีวิถีชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่เน้นการผลิตเชิงคุณภาพ พออยู่พอกิน ด้วยโครงการ 1 ไร่ 1 ค้างจัน แม้ว่าจะยังขยายสู่เกษตรกรได้เพียงจำนวนหนึ่ง อันเนื่องจากวิถีชีวิตของเกษตรกรยังไม่เปลี่ยน นายก อบจ. สุพรรณบุรี ก็ยังคงมุ่งมั่นพัฒนาโครงการต่อไป พร้อมไปกับการรับถ่ายโอนโรงพยาบาลสุภาพระดับตำบล (รพ.สต.) จากนโยบายกระจายอำนาจของรัฐบาล โดยอบจ. สุพรรณบุรี รับถ่ายโอน รพ.สต. ทุกแห่งในจังหวัดสุพรรณบุรี โดยนายก อบจ. สุพรรณบุรี เห็นว่าเป็นโอกาสสำคัญ ที่ทำให้ อบจ. สุพรรณบุรี ได้ดูแลคุณภาพชีวิตของพ่อแม่พี่น้องทุกคนในตำบลภายในจังหวัดสุพรรณบุรี

## 5. แนวโน้มความยั่งยืนในพื้นที่ตามเป้าหมาย SDG's

การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ความยั่งยืนของนวัตกรรมที่เกิดขึ้น จนเป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุข เห็นได้จากนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ที่มีลักษณะเดียวกับวิสาหกิจเพื่อสังคม และสามารถสร้างความร่วมมือต่อยอดในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีที่เพิ่มมากขึ้น โดยนายกอบจ. สุพรรณบุรี เป็นผู้ริเริ่มและประสานภาคีเครือข่ายหน่วยงานต่าง ๆ ในความร่วมมือกันขับเคลื่อนโครงการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง โดยมีผู้บริหารและบุคลากรของอบจ. ร่วมกันดำเนินการให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามดัชนีเป้าประสงค์ของการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (SDGs) มีดังนี้

มีการประเมินเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (United Nation) ทั้งหมด 16 เป้าหมาย โดยอบจ. สุพรรณบุรีมีคะแนนเท่ากับ 1,314.6 จากคะแนนเต็ม 1,600 คะแนน แล้วแปลงค่าเป็นคะแนน SDGs ได้เท่ากับ 82 คะแนน โดยมีถึง 5 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน ได้แก่ **เป้าหมายที่ 6** การสร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาล ให้มีการจัดการอย่างยั่งยืนและมีสภาพพร้อมใช้สำหรับทุกคน **เป้าหมายที่ 7** สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่สามารถซื้อหาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน **เป้าหมายที่ 9** สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรม ที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม **เป้าหมายที่ 13** ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และผลกระทบที่เกิดขึ้น และ**เป้าหมายที่ 17** เสริมความแข็งแกร่งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

### ตารางที่ 2 คะแนนผลการประเมินตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ลำดับที่
เป้าหมายที่ 1 ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่	100	75	12

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ลำดับที่
เป้าหมายที่ 2 ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการและส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน	100	31.5	11
เป้าหมายที่ 3 สร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย	100	85.2	11
เป้าหมายที่ 4 สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต	100	90.9	9
เป้าหมายที่ 5 บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มบทบาทของสตรีและเด็กหญิงทุกคน	100	97	6
เป้าหมายที่ 6 สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาล ให้มีการจัดการอย่างยั่งยืนและมีสภาพพร้อมใช้ สำหรับทุกคน	100	100	1
เป้าหมายที่ 7 สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่สามารถซื้อหาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน	100	100	1
เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน	100	66.7	14
เป้าหมายที่ 9 สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรม ที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม	100	100	1
เป้าหมายที่ 10 ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ	100	92	7
เป้าหมายที่ 11 ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์ มีความครอบคลุม ปลอดภัย ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง และยั่งยืน	100	91.4	8
เป้าหมายที่ 12 สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน	100	25	16
เป้าหมายที่ 13 ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และผลกระทบที่เกิดขึ้น	100	100	1
เป้าหมายที่ 14 อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	N/A	N/A	N/A
เป้าหมายที่ 15 ระบบนิเวศบนบก	100	71.4	13
เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ	100	88.5	10

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ลำดับที่
เป้าหมายที่ 17 เสริมความแข็งแกร่งให้แก่งlobal การดำเนินงานและฟื้นฟูหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	100	100	1
คะแนนรวม SDGs	1,600	1,314.6	
ระดับคะแนน	100	82	เข้าถึง

หมายเหตุ : ถ้าเป็น อปท. ที่ไม่มีพื้นที่ติดทะเล จะไม่มีคะแนน ในข้อ 14 และมีคะแนนรวมเท่ากับ 1,600 คะแนน แต่ถ้ามีพื้นที่ติดทะเล จะมีคะแนนรวมเท่ากับ 1,700 คะแนน

## 6. ปัจจัยความสำเร็จการเป็น “องค์กรแห่งประโยชน์สุข”

ปัจจัยหรือองค์ประกอบความสำเร็จที่ทำให้องค์กรการบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุข ประกอบด้วย

- ความมุ่งมั่น ตั้งใจ ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ในการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เข้ามาดูแลชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในจังหวัด ด้วยการเป็นผู้บริหารที่ดิน รับฟังเสียงประชาชน
- นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีเป็นแบบอย่างสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ฯลฯ อันเป็นคุณธรรมสำคัญของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร อย่างเคร่งครัด อีกทั้งยังปฏิบัติตัวให้ดูเป็นตัวอย่างก่อนที่จะแนะนำหรือบอกกล่าวให้บุคคลากรได้ปฏิบัติตาม
- นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีเปิดโอกาสให้ผู้บริหาร และบุคลากรรุ่นใหม่ ได้เข้ามาร่วมขับเคลื่อนโครงการต่าง ๆ ช่วยให้เกิดการอาสาช่วยกันทำงานโดยไม่เน้นว่าเป็นโครงการของส่วนงานใดส่วนงานหนึ่ง โดยมอบหมายความรับผิดชอบ 1 กอง 1 อำเภอ ในการบริการสาธารณะเป็นงานใหม่ของ อบจ. เช่น การจัดซื้อและจัดการฉีดวัคซีนโควิด 19 ให้กับประชาชนทุกอำเภอ หรือการลงพื้นที่เข้าไปพบปะสอบถามและชี้แจงบุคลากรของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบลทุกแห่ง เมื่อเข้ามาอยู่ในสังกัดอบจ. สุพรรณบุรี เป็นต้น
- ความต่อเนื่องในการบริหารงานของนายก อบจ. สุพรรณบุรี เป็นระยะเวลากว่า 10 ปี ทำให้นายก อบจ. สุพรรณบุรี มีประสบการณ์ เข้าใจพื้นที่ และเข้าใจบุคลากรสามารถบริหารงานพัฒนาโครงการได้อย่างต่อเนื่อง อีกทั้งปัจจุบัน นายกฯ ยังมีนโยบายการบริหารบุคลากรในองค์กรให้มีความสุข ประสิทธิภาพ และความสามัคคี

ภาคผนวก

ผลการประเมินระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

ตารางที่ 1 ระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<b>1. การบริหารงานอย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และไม่มีการทำผิดกฎหมาย</b>		50	
1.1 มีความพยายามที่จะร่วมมือกันในบรรดาผู้บริหาร (ฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำ) ดำเนินการโดยปฏิบัติตามหลักความซื่อสัตย์สุจริต อันเป็นคุณธรรมสำคัญของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรอย่างเคร่งครัด	จากการสัมภาษณ์นายก รักษาการปลัด ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง และผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน ตลอดจนฝ่ายตรวจสอบ ให้ข้อมูลในทิศทางเดียวกันว่า นายกฯ มีนโยบายทำงานตามความต้องการของประชาชน โดยบริหารงานเป็นไปตามระเบียบอย่างโปร่งใส มีหน่วยงานตรวจสอบ	10	10
1.2 ไม่มีการดำเนินงานใดที่ผิดกฎหมายและไม่ถูกร้องเรียนต่อหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ เช่น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือหน่วยงานที่สูงกว่าในระดับอำเภอและจังหวัดอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่นายก อบจ. คนปัจจุบันดำรงตำแหน่ง 1.2.1 เป็นเวลา 2 ปี (5 คะแนน) หรือ 1.2.2 เป็นเวลา 3 ปี (7 คะแนน) หรือ 1.2.3 เป็นเวลา 4 ปี (10 คะแนน)	ภายในที่ทำงานร่วมกับสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และขอคำปรึกษา สตง. หากไม่มั่นใจนอกจากนี้ยังเป็นหน่วยงานที่ให้คำแนะนำและร่วมกันทำงานกับแต่ละกองฯ และเมื่อมีการจัดทำโครงการทุกกองฯ จะต้องมาพูดคุยปรึกษากันก่อนว่าสามารถดำเนินการได้หรือไม่ มีช่องทางดำเนินการอื่นๆหรือไม่ และหากโครงการใดที่ถูกทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบภายใน จะขอคำแนะนำหรือข้อเสนอแนะ จาก สตง. หากพบว่าไม่สามารถทำได้จะระงับหรือชะลอโครงการนั้นทันที และนำมาปรับปรุงในการดำเนินงานครั้งต่อไป ในอดีต มีตัวอย่างเรื่องที่ถูกทักท้วง เช่น การแข่งขันกีฬา มีค่าใช้จ่ายชุดกีฬา เมื่ออบจ.ได้ชี้แจงให้ สตง. รับทราบ แต่ก็ยังเห็นว่าเป็นรายการค่าใช้จ่ายที่ไม่สอดคล้องกับการดำเนินงาน ผู้บริหารได้รับผิดชอบด้วยการจ่ายเงินส่วนตัวคืนสตง. หรือโครงการประกวดนกเขาที่ถูกสตง. ท้วงว่าไม่ได้เป็นการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มองว่าเป็นงานอดิเรก จึงไม่ดำเนินการในปีต่อมา ทำให้ระยะเวลาที่ผ่านมา 17 ปี ตั้งแต่นายกดำรงมาพบว่าไม่มีการกระทำผิดกฎหมายร้ายแรงและเป็นการป้องกันผู้ปฏิบัติงานไม่ให้โดนความผิดด้วยเช่นกัน	10	10

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>1.3 “การตกลงราคา” ในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบและดำเนินการด้วยความโปร่งใส มีหลักฐานที่สามารถตรวจสอบได้จากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ (5 คะแนน)</p>	<p>การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบ ในกระบวนการตกลงราคาและประกวดราคา E-bidding เป็นหน้าที่ของกองพัสดุและทรัพย์สิน ดำเนินตามโครงการในแผนงานของข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มาดำเนินการจัดหาตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างโดยประสานกับผู้ดูแลจากหน่วยตรวจสอบภายในของกองต่าง ๆ ในการกำหนดรายละเอียดหรือคุณลักษณะพัสดุเพื่อการจัดซื้อจัดจ้างที่มีทั้งวิธีการตกลงราคา และประกวดราคา E-bidding ของอบจ.สุพรรณบุรี เป็นไปตามระเบียบและดำเนินการด้วยความโปร่งใสมากที่สุด</p>	5	5
<p>1.4 “การประกวดราคา” ในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปอย่างโปร่งใสโดยตั้งราคาโครงการตามราคากลาง โดยในทุกเงื่อนไขที่จะกล่าวถึงจะต้องได้ผลงานที่มีคุณภาพดีโดยมิใช่การกดราคาจากผู้รับเหมาเพื่อให้ได้งานด้วยการชนะการประมูล</p> <p>1.4.1 เป็นระบบการประเมินที่ได้รับการยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องว่าโปร่งใส แต่ไม่มีเงินเหลือจากการประมูลโดย e-bidding (5 คะแนน) หรือ</p> <p>1.4.2 เป็นระบบการประเมินที่ได้รับการยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องว่าโปร่งใส และมีเงินเหลือน้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 10 ของงบประมาณทั้งหมดของทุกโครงการที่จัดประมูลโดย e-bidding (6 คะแนน) หรือ</p> <p>1.4.3 เป็นระบบการประเมินที่ได้รับการยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องว่าโปร่งใส และมีเงินเหลือน้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 20 ของงบประมาณทั้งหมดของทุกโครงการที่จัดประมูลโดย e-bidding (8 คะแนน) หรือ</p> <p>1.4.4 เป็นระบบการประเมินที่ได้รับการยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องว่าโปร่งใส และมีเงินเหลือ</p>	<p>ในการจัดซื้อจัดจ้างด้วยการประกวดราคา E-bidding ปี 2564 มีจำนวน 86 โครงการ จำนวนเงินงบประมาณทั้งหมด 410,452,412 บาท ราคากลางทั้งหมด 437,098,782.94 บาท จำนวนเงินที่ประมูล (E-bidding) ทั้งหมด 339,326,611.36 บาท มีเงินเหลือ 71,125,800.64 บาท คิดเป็นร้อยละ 17.33 ของงบประมาณทั้งหมด ในปี 2563 มีจำนวน 63 โครงการ จำนวนเงินงบประมาณทั้งหมด 298,010,900 บาท ราคากลางทั้งหมด 298,802,571 บาท จำนวนเงินที่ประมูล (E-bidding) ทั้งหมด 253,004,240.68 บาท มีเงินเหลือ 45,006,659.32 บาท คิดเป็นร้อยละ 15.10 ของงบประมาณทั้งหมด และในปี 2562 มีจำนวน 60 โครงการ จำนวนเงินงบประมาณทั้งหมด 320,669,800 บาท ราคากลางทั้งหมด 317,028,615.37 บาท จำนวนเงินที่ประมูล (E-bidding) ทั้งหมด 284,056,557.20 บาท มีเงินเหลือ 36,613,242.80 บาท คิดเป็นร้อยละ 11.42 ของงบประมาณทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนโครงการและสัดส่วนเงินเหลือน้อยกว่าปีที่แล้ว เนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และผู้ผลิตภายในประเทศ อีกทั้ง</p>	10	10

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
มากกว่าร้อยละ 20 ของงบประมาณทั้งหมดของทุกโครงการที่จัดประมูลโดย e-bidding (10 คะแนน)	ขยายวงเงินการจัดซื้อจัดจ้างด้วย e-bidding แต่ยังคงมีเงินเหลือมากกว่าร้อยละ 14.84 ของงบประมาณทั้งหมดของทุกโครงการที่จัดประมูลโดย e-bidding (ดังแสดงรายละเอียดในตารางข้อมูลสะท้อนคุณลักษณะองค์กร)		
<p>1.5 มีนวัตกรรมที่แสดงถึงการดำเนินงานอย่างโปร่งใส หรือ การป้องกันการทุจริตภายในองค์กร ภายในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา</p> <p>1.5.1 เกิดนวัตกรรม อย่างน้อย 1 นวัตกรรม (2 คะแนน) (ระบุ).....หรือ</p> <p>1.5.2 เกิดนวัตกรรม มากกว่า 1 นวัตกรรม (5 คะแนน) (ระบุ).....</p> <p>หรือไม่มีความจำเป็นต้องมีนวัตกรรมใหม่ เพราะความซื่อสัตย์สุจริตอยู่ในจิตสำนึกของทั้งฝ่ายบริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนอยู่แล้ว (5 คะแนน) ถ้าตอบข้อนี้ให้ระบุไว้ในคำตอบด้วย</p>	<p>นวัตกรรมความโปร่งใสของอบจ. สุพรรณบุรี ได้แก่ ระบบการตรวจสอบดูแลรถยนต์ส่วนบุคคลของหน่วยงานตรวจสอบภายใน โดยหน่วยตรวจสอบภายในจะทำหน้าที่ในการตรวจสอบการใช้เชื้อเพลิง หนังสือการขอใช้ของรถยนต์ เครื่องจักรต่างๆ ส่วนกองช่างจะตรวจสอบสภาพรถ ซึ่งจะตรวจสอบเป็นประจำทุกวันจันทร์ของสัปดาห์ ช่วยให้ประหยัดเชื้อเพลิงและค่าซ่อมแซม และทำให้รถอยู่ในสภาพพร้อมใช้และมีความปลอดภัย</p>	5	2
<p>1.6 การจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ที่มีผลกระทบต่อชุมชนในจังหวัดเป็นหลักโดยไม่นับรวมความเดือดร้อนส่วนบุคคลในกรณีเล็กน้อย จากแหล่งข้อมูลทุกชนิดในพื้นที่</p> <p>1.6.1 สามารถบรรเทาความเดือดร้อนและปัญหาของชุมชนและ/หรือ อปท. ในพื้นที่ได้อย่างน้อยร้อยละ 25 ของเรื่องราวร้องทุกข์ทั้งหมด (2 คะแนน) หรือ</p> <p>1.6.2 สามารถบรรเทาความเดือดร้อนและปัญหาของชุมชนและ/หรือ อปท. ในพื้นที่ได้ร้อยละ 50 ของเรื่องราวร้องทุกข์ทั้งหมด (4 คะแนน) หรือ</p> <p>1.6.3สามารถบรรเทาความเดือดร้อนและปัญหาของชุมชนและ/หรือ อปท. ในพื้นที่ได้ร้อยละ 75 ของเรื่องราวร้องทุกข์ทั้งหมด (6 คะแนน) หรือ</p> <p>1.6.4 สามารถบรรเทาความเดือดร้อนและปัญหาของชุมชนและ/หรือ อปท. ในพื้นที่ได้ทั้งหมด (10 คะแนน)</p>	<p>การจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ของอบจ. สุพรรณบุรีที่มีในพื้นที่ผ่านการรับโครงการจากชุมชน ตำบลที่เป็นโครงการเกื้อหนุนภาพ เข้ามาในแผนพัฒนาฯ ผ่านการประชาคมตำบล และประสานแผนฯ อำเภอเข้ามายังแผนฯอบจ. โดยจะจัดสรรงบประมาณตามความจำเป็นและสำคัญของโครงการ ซึ่งสามารถบรรเทาความเดือดร้อนและปัญหาของชุมชนและ/หรือ อปท. ในพื้นที่ได้ทั้งหมด</p>	10	10
<b>รวม</b>		<b>50</b>	<b>47</b>



ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<b>2. การวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วม</b>		<b>20</b>	
2.1 การวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วม 2.1.1 มีการวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วมโดยมีการจัดประชุมประชาคมร่วมกับอปท. ในจังหวัด และอบจ. (ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา ข้าราชการประจำ) (2 คะแนน) หรือ 2.1.2 มีการวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วมตามข้อ 2.1.1 และมีการจัดประชุมประชาคมร่วมกับประชาชนในพื้นที่ (5 คะแนน) หรือ 2.1.3 มีการวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วมตามข้อ 2.1.2 ในช่วงทำแผนและก่อนการตัดสินใจขั้นสุดท้าย (9 คะแนน) หรือ 2.1.4 มีการวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วมในข้อ 2.1.3 โดยประชาชนในพื้นที่ร่วมสนับสนุนทรัพยากร (12 คะแนน)	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีการวางแผนและจัดทำแผนผ่านการทำประชาคมระดับอำเภอ โดยคณะกรรมการประสานแผนอำเภอ ที่มาจากตัวแทนภาคประชาชน ประชาสังคม และเอกชน จะรวบรวมนำโครงการที่เกี่วกันภัยภาพ มาจากประชาคมทั้ง 10 อำเภอ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการเข้ามาสนับสนุนทรัพยากรในแต่ละโครงการยังไม่ชัดเจนมากนัก	12	9
2.2 มีการประกาศแผนพัฒนาประจำปี เพื่อเผยแพร่ให้สาธารณะได้ทราบแผนในข้อบัญญัติล่วงหน้า 2.2.1 มีการประกาศแผนพัฒนาประจำปีให้สาธารณะได้ทราบล่วงหน้าผ่านสื่อต่าง ๆ ที่หลากหลาย (4 คะแนน) หรือ 2.2.2 มีการดำเนินงานตามข้อ 2.2.1 และมีการจัดทำข้อบัญญัติที่ประกอบด้วยแผนพัฒนาประจำปี และเผยแพร่ให้สาธารณะได้ทราบล่วงหน้า (6 คะแนน) หรือ 2.2.3 มีการดำเนินงานตามข้อ 2.2.2 และมีการประกาศงบประมาณที่คงเหลือจากการดำเนินงานตามข้อบัญญัติ ให้สาธารณะทราบทุกไตรมาส (8 คะแนน)	หลังจากจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น 5 ปี และข้อบัญญัติประจำปี 2565 ได้ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ และเว็บไซต์ของอบจ.สุพรรณบุรีที่มีการปรับข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ รวมถึงรายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2564 และรายงานทางการเงินทุกไตรมาส	8	8
<b>รวม</b>		<b>20</b>	<b>17</b>
<b>3. การวางแผนการทำงานเพื่อส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น</b>		<b>15</b>	

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
<p>3.1 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเยาวชนภายในจังหวัด อย่างน้อย 1 กลุ่ม ทำงานตามความสนใจ (2 คะแนน) หรือ</p> <p>3.2 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเยาวชนภายในจังหวัด มากกว่า 1 กลุ่ม ทำงานตามความสนใจ (3 คะแนน) หรือ</p> <p>3.3 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเยาวชนภายในจังหวัด อย่างน้อย 1 กลุ่ม ทำงานตามความสนใจและมีจิตอาสา (5 คะแนน) หรือ</p> <p>3.4 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเยาวชนภายในจังหวัด มากกว่า 1 กลุ่ม ทำงานตามความสนใจและมีจิตอาสา (7 คะแนน) หรือ</p> <p>3.5 ส่งเสริมให้กลุ่มเยาวชนภายในจังหวัด อย่างน้อย 1 กลุ่ม กำหนดนโยบาย/ แผนงาน/ โครงการร่วมกับภาค ประชาชนและนำมาเป็นนโยบายของ อบท. (10 คะแนน) หรือ</p> <p>3.6 ส่งเสริมให้กลุ่มเยาวชนระดับจังหวัด มากกว่า 1 กลุ่ม กำหนดนโยบาย/ แผนงาน/ โครงการร่วมกับภาค ประชาชนและนำมาเป็นนโยบายของ อบท. (12 คะแนน) หรือ</p> <p>3.7 รับบุคลากรใหม่จากเยาวชนจัดตั้งเหล่านี้ระดับ จังหวัด เข้ามาทำงานใน อบท. เพื่อสืบทอดงานและส่ง ต่อจากรุ่นสู่รุ่น (15 คะแนน) (ทั้งนี้เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งของ อบจ. จาก รุ่นสู่รุ่น)</p>	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีโครงการ แข่งขันกีฬาฟุตบอลเยาวชนเงินล้าน โดยจะจัด แข่งขันกันในแต่ละอำเภอ 25 คนต่อ 1 ทีม จำนวน 10 ทีม มีทั้งรุ่นประถมและรุ่นมัธยม จากนั้นนำ ตัวแทนจาก 10 อำเภอมาแข่งขันกันในระดับจังหวัด มีเยาวชนเข้าร่วมแข่งขันฟุตบอล ประมาณ 2,500 คนต่อปี ซึ่งโครงการนี้จัดขึ้นเป็นปีที่ 7 นอกจากนี้ยังมี แข่งขันกีฬาประเภทอื่น ๆ ตามประเภทกีฬาที่ เยาวชนนิยมเล่นกันในจังหวัด ได้แก่ วอลเลย์บอล บาสเกตบอล เซปักตะกร้อ ฯลฯ แบ่งเป็นประเภท ชายและหญิง ตามรุ่นอายุ โดยโครงการนี้จัดร่วมกับ สมาคมเยาวชนกีฬาเงินล้าน ทางอบจ.สุพรรณบุรี ดูแลในเรื่องของสถานที่ สนาม ชุดแข่งขัน เจ้าหน้าที่ และเครื่องดื่ม ซึ่งสมาคมเยาวชนเงินล้านก่อตั้งมา ครบ 4 ปี ก่อตั้งมาจากเจตนารมณ์ของนายก อบจ. คนปัจจุบัน ในการรวมกลุ่มเพื่อสนับสนุนเยาวชน กีฬาในจังหวัด ปัจจุบันมีเยาวชนได้เข้าไปร่วมเล่นใน ฟุตบอลทีมชาติ ทีมสโมสรต่าง ๆ ภายในประเทศ โดยมีเงินเดือนประจำในระหว่างเรียน และติดโควตา นักกีฬาในโรงเรียนที่มีชื่อเสียงอีกมากมาย ทำให้เด็ก มีโอกาสด้านการศึกษาเพิ่มขึ้นทั้งในระดับจังหวัดและ ระดับอุดมศึกษา รวมถึงมีบุคลากรในสมาคมที่เป็น รุ่นพี่นักกีฬามาทำงานในสมาคมส่งเสริมรุ่นน้อง ๆ ต่อไป นอกจากกลุ่มเยาวชนกีฬา อบจ. สุพรรณบุรียัง สนับสนุนเด็กและเยาวชนในจังหวัด ในโครงการ ส่งเสริมการศึกษาและกิจกรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพ เด็กและเยาวชน</p>	15	15
<b>รวม</b>		<b>15</b>	<b>15</b>
<b>4. งานโครงสร้างพื้นฐานด้านกายภาพ</b>		<b>15</b>	
<p>4.1 ถนน</p> <p>4.1.1 สนับสนุน/สร้างโครงข่ายถนนที่เชื่อมต่อ ระหว่าง อบท.ระดับตำบล (2 คะแนน) หรือ</p>	<p>โครงสร้างถนนในจังหวัดสุพรรณบุรี องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีรับผิดชอบดูแล 110 สายทาง ประมาณ 600 กว่ากิโลเมตร เป็นถนนรับถ่ายโอน 93</p>	3	3

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
4.1.2 มีการบำรุงรักษาโครงข่ายถนนที่เชื่อมต่อระหว่างอปทระดับตำบล ให้อำนวยความสะดวกการสัญจรทุกฤดูกาลและประชาชนมีความพึงพอใจ (3 คะแนน)	สายทาง และถนนอบจ. ก่อสร้างเอง 17 สายทาง ครอบคลุมทั้งจังหวัด ทำให้ประชาชนสามารถสัญจรได้อย่างสะดวกสบาย โดยหน้าที่หลักในปัจจุบันคือการซ่อมแซมถนนเป็นส่วนใหญ่ ทั้งหลุมขนาดเล็ก กลาง และใหญ่ เนื่องจากต้องรับผิดชอบมากถึง 110 สายทางทั้งจังหวัด ซึ่งกองช่างมีบุคลากรเพียง 105 คน การดูแลซ่อมบำรุงจึงต้องเวียนซ่อมแซมไปในแต่ละสายทางทั้งจังหวัด ทำให้ไม่สามารถซ่อมบำรุงทั้งหมดให้เสร็จสิ้นพร้อมใช้งานได้ในเวลาเดียว		
4.2 น้ำเพื่อการบริโภค 4.2.1 สนับสนุนน้ำเพื่อการบริโภคภายในจังหวัด (2 คะแนน) หรือ 4.2.2 สนับสนุนให้จังหวัด มีน้ำเพื่อการบริโภคพอเพียงตลอดปี และประชาชนจังหวัดมีความพึงพอใจในคุณภาพน้ำ (3 คะแนน)	น้ำเพื่อบริโภคและอุปโภค องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีไม่ได้มีหน้าที่ในการจัดสรรน้ำประปาเพื่อการบริโภคให้แก่ประชาชนโดยตรง โดยส่วนใหญ่ใช้การประปาส่วนภูมิภาค 65,134 ครั้วเรือน และนอกนั้นใช้น้ำประปาจากการให้บริการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น แม้อบจ. ไม่ได้ทำหน้าที่จัดสรรน้ำโดยตรง แต่ช่วยประสานงานกับการประปาภูมิภาคให้เมื่อถูกร้องขอ และบำรุงรักษาแหล่งต้นตุน้ำที่ใช้ในการผลิตน้ำประปา ซึ่งรวมไปถึงแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร อบจ. มีการขุดลอกรักษาและปรับปรุงคันคลองระบายน้ำ ทั้งคลองเส้นใหญ่ที่ผ่านหลายตำบลและทางน้ำตามภารกิจถ่ายโอนมาจากกรมชลประทาน และขุดสระน้ำให้แก่เกษตรกรในโครงการ 1 ไร่แก้ง	3	3
4.3 แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค (การเกษตร) 4.3.1 ส่งเสริมให้มีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคมากกว่าร้อยละ 50 ของอำเภอที่มีการทำการเกษตรทั้งหมด (2 คะแนน) หรือ 4.3.2 ส่งเสริมให้มีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคทุกอำเภอที่มีการทำการเกษตรในจังหวัด (3 คะแนน)	น้ำเพื่อบริโภคและอุปโภค องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีไม่ได้มีหน้าที่ในการจัดสรรน้ำประปาเพื่อการบริโภคให้แก่ประชาชนโดยตรง โดยส่วนใหญ่ใช้การประปาส่วนภูมิภาค 65,134 ครั้วเรือน และนอกนั้นใช้น้ำประปาจากการให้บริการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น แม้อบจ. ไม่ได้ทำหน้าที่จัดสรรน้ำโดยตรง แต่ช่วยประสานงานกับการประปาภูมิภาคให้เมื่อถูกร้องขอ และบำรุงรักษาแหล่งต้นตุน้ำที่ใช้ในการผลิตน้ำประปา ซึ่งรวมไปถึงแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร อบจ. มีการขุดลอกรักษาและปรับปรุงคันคลองระบายน้ำ ทั้งคลองเส้นใหญ่ที่ผ่านหลายตำบลและทางน้ำตามภารกิจถ่ายโอนมาจากกรมชลประทาน และขุดสระน้ำให้แก่เกษตรกรในโครงการ 1 ไร่แก้ง	3	3
4.4 ไฟฟ้า 4.4.1 ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีไฟฟ้าใช้ทุกพื้นที่ในอำเภอจำนวนร้อยละ 70 ของอำเภอที่มีทั้งหมดในจังหวัด (2 คะแนน) หรือ 4.4.2 ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ทุกพื้นที่ในทุกอำเภอของทั้งจังหวัดมีไฟฟ้าใช้ (3 คะแนน)	ระบบไฟฟ้าในจังหวัดโดยส่วนใหญ่ใช้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทั้งหมด โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีทำหน้าที่ในการประสานงานเมื่อมีหน่วยงานอื่นเข้ามาขอความช่วยเหลือ และดูแลไฟส่องสว่างถนนและพื้นที่สาธารณะ ที่เป็นจุดเสี่ยงต่อความปลอดภัยของประชาชน โดยส่วนใหญ่แล้วการประสานงานขอใช้ไฟฟ้าภูมิภาคชาวบ้านจะประสานผ่านเทศบาลเมือง องค์การบริหารส่วนตำบล และเทศบาลตำบล	3	3

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>4.5 การส่งเสริมการใช้พลังงานทางเลือก อบจ. มีบทบาทเชิงรุกในการส่งเสริมโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพที่ใช้พลังงานทางเลือก เพื่อการลดการใช้พลังงานจากซากดึกดำบรรพ์ซึ่งเป็นพลังงานที่มีปัญหาการใช้แล้วหมดไปและปัญหาโลกร้อน เพื่อเป็นตัวอย่างให้กับ อปท. ภายในจังหวัด เช่น การติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่าง ระบบโซล่าเซลล์หรือกังหันลม บริเวณถนน ทางเท้า หรือ อาคารอัจฉริยะ ฯลฯ</p> <p>4.5.1 ส่งเสริมให้มีด้วยการจัดเป็นโครงการอยู่ในแผนระยะยาว เช่น แผน 5 ปี (1 คะแนน)</p> <p>4.5.2 ส่งเสริมให้มีด้วยการจัดสรรงบประมาณในปีปัจจุบัน (2 คะแนน)</p> <p>4.5.3 ส่งเสริมให้มีและดำเนินการติดตั้งหรือก่อสร้างพร้อมกับใช้งานได้แล้ว และมีแผนขยายต่อไป (3 คะแนน)</p>	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ริเริ่มดำเนินการติดตั้งไฟฟ้าริมทางจากพลังงานแสงอาทิตย์ใน 9 สายทาง และอีก 100 กว่าจุดเสี่ยง และดำเนินการติดตั้งตามพื้นที่ต่าง ๆ มาอย่างต่อเนื่อง และมีอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ทั้งไฟฟ้าริมทาง ไฟฟ้าภายในอาคารสำนักงาน สัญญาณไฟจราจร และไฟสาธารณะรูปแบบพลังงานแสงอาทิตย์</p>	3	3
<b>รวม</b>		<b>15</b>	<b>15</b>
<b>5. การบริหารงานภายในให้เป็นองค์กรแห่งความสุข</b>		<b>50</b>	
<p>5.1 การจัดการความรู้ภายในองค์กรเป็นประจำ</p> <p>5.1.1 ทุกกอง/ แผนก /กลุ่มงาน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใน หรือมีการจัดการความรู้ อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง (3 คะแนน) หรือ</p> <p>5.1.2 โดยภาพรวมทั้งองค์กร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือมีการจัดการความรู้ทุกเดือน แต่ไม่ได้นำไปสู่การแก้ปัญหาอย่างสัมฤทธิ์ผล (4 คะแนน) หรือ</p> <p>5.1.3 โดยภาพรวมทั้งองค์กร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือมีการจัดการความรู้ทุกเดือน <u>และ</u> <u>ความรู้</u>นั้นสามารถนำไปสู่การแก้ปัญหาอย่างสัมฤทธิ์ผล <u>อย่างน้อยร้อยละ 50 ของปัญหา</u> (7 คะแนน) หรือ</p> <p>5.1.4 โดยภาพรวมทั้งองค์กร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือมีการจัดการความรู้ทุกเดือน และ <u>ความรู้</u>นั้นสามารถนำไปสู่การแก้ปัญหาอย่างสัมฤทธิ์ผล</p>	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีมีแผนงานภายในทั้งหมด 10 กองแผนงาน ในองค์กรจะมีการประชุมผู้บริหารกองเป็นประจำทุก ๆ เดือนในการรายงานผลการทำงานและแจ้งปัญหาเพื่อปรึกษาแผนงานอื่น ๆ และภายในกองแผนงานแต่ละกองจะมีการประชุมพูดคุยปัญหางานกันเป็นประจำ หากปัญหานั้นไม่สามารถแก้ไขกันได้ภายในกอง จะนำเรื่องเข้าไปปรึกษาในการประชุมผู้บริหาร</p>	10	10

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
<p>อย่างน้อยร้อยละ 50 ของปัญหา และพนักงานทุกคนสามารถทำงานแทนกันได้ (10 คะแนน)</p>			
<p>5.2 ความรักสามัคคีของบุคลากรภายในองค์กร</p> <p>5.2.1 ไม่มีการแบ่งแยกเป็นฝักเป็นฝ่าย (2 คะแนน)</p> <p>5.2.2 มีการช่วยกันทำงานเมื่อได้รับการร้องขอ (3คะแนน)</p> <p>5.2.3 มีการอาสาช่วยกันทำงาน แม้ไม่ได้มีการร้องขอ(อรรถจริยา) (5 คะแนน)</p>	<p>บุคลากรในแต่ละฝ่ายสามารถทำงานทดแทนกันได้ ยกเว้นงานที่ต้องใช้ความสามารถเฉพาะทางที่ไม่สามารถทำแทนกันได้ และไม่สามารถทำงานข้ามกองกันได้ เพราะภาระงานที่แตกต่างกัน แต่สามารถช่วยงานกันได้ หากในกองนั้น ๆ มีบุคลากรไม่เพียงพอหรือเป็นโครงการขนาดใหญ่ เช่น ในกิจกรรมอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่เข้ารับการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด 19 ทั้ง 10 อำเภอ จึงมีการแบ่งให้แต่ละกองดูแล 1 อำเภอ เช่นเดียวกับการเตรียมการรับถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อบจ. จะต้องลงพื้นที่สร้างความเข้าใจกับรพ.สต. จึงแบ่งให้แต่ละกองดูแล 1 อำเภอ และเป็นอำเภอเดิมเช่นเดียวกัน จากการสัมภาษณ์ผู้อำนวยการกองช่างได้สะท้อนมาว่า เดิมที่เข้าใจว่ามอบหมายให้ไปสำรวจอาคารสถานที่ ซึ่งจริงแล้วเข้าไปเพื่ออธิบายให้เข้าใจการถ่ายโอนภารกิจทำให้บุคลากรในกองช่างได้เห็นปัญหาและภาระงานของบุคลากร รพ.สต. ซึ่งมีอยู่เพียง 3-5 คนต่อ 1 รพ.สต. แต่ต้องทำหน้าที่ทั้งหมดและภาระงานส่วนใหญ่ทำเพื่อตอบตัวชี้วัด และจากการสัมภาษณ์กองแผนงานอื่น ๆ มีความเห็นเช่นเดียวกัน นอกจากจะได้เข้าไปสร้างความเข้าใจแล้ว ยังได้ลงพื้นที่เห็นสภาพปัญหาด้วยตนเอง เดิมที่อยู่เฉพาะสำนักงานเท่านั้นหลังจากลงพื้นที่ ครบแต่ละกองจะต้องเตรียมข้อมูลเพื่อสะท้อนให้ผู้บริหารรับรู้ในการประชุมประจำเดือน</p>	10	10
<p>5.3 พื้นฐานความมีมูทิตาจิตและอุเบกขาของบุคลากร</p> <p>5.3.1 บุคลากรทุกคนในองค์กรมีมูทิตาจิตต่อกัน เช่น มีความยินดีต่อรางวัล/ คำชื่นชมที่เพื่อนร่วมงานของตนได้รับจากการปฏิบัติงาน (5 คะแนน)</p>	<p>ในการประชุมประจำเดือนนายจะร่วมแสดงความยินดีแก่บุคลากรที่มีวันคล้ายวันเกิดในเดือนนี้ และมอบของขวัญเล็ก ๆ น้อย ๆ และหากบุคลากรได้รับรางวัลหรือสอบผ่าน ผู้บริหารจะร่วมแสดงความยินดีด้วยเช่นกัน</p>	10	10

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
5.3.2 ผู้บังคับบัญชามีมุทิตาจิตและอุเบกขาต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในสถานการณ์ที่จำเป็น (5 คะแนน)			
<p>5.4 มีผลการปฏิบัติตามหลักสังคหวัตถุ คือหลักการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุขในองค์กรอย่างครบถ้วน</p> <p>5.4.1 มีหลักในเรื่องการให้ภายในองค์กร (2.5 คะแนน) และ</p> <p>5.4.2 มีหลักในเรื่องการใช้จ่ายเพราะ หรือปิยวาจาภายในองค์กร (5 คะแนน) และ</p> <p>5.4.3 มีหลักในเรื่องการมีความสัมพันธ์กับบุคคลอื่นๆ อย่างเสมอต้นเสมอปลาย หรือสมานัตตาภายในองค์กร (2.5 คะแนน)</p>	<p>มีการจัดการความรู้กันทั้งความรู้ที่ได้จากภายนอกคือ ในทุกครั้งที่มิบุคคลากรไปเข้าร่วมอบรมจากภายนอก จะต้องกลับมาทำรายงาน และการจัดการความรู้ภายในคือ การแลกเปลี่ยนความรู้กันภายในฝ่าย เป็นรูปแบบรุ่นพี่สอนรุ่นน้องและปรึกษาปัญหาหากัน จนทำให้ภาระงานส่วนใหญ่ที่เป็นงานนโยบายมากกว่างานประจำนั้นสำเร็จลุล่วง แม้จะเป็นงานที่ไม่เคยทำมาก่อน นายกมินโยบายที่จะสร้างบุคลากรและสร้างทีมเน้นทำกิจกรรมที่มีส่วนร่วมสร้างความสัมพันธ์กันภายในองค์กร มีกลุ่มไลน์บุคลากรในองค์กรชื่อว่า กลุ่ม 3 ม. ได้แก่ มีความสุข มีประสิทธิภาพ และมีความสามัคคี เพื่อเป็นพื้นที่ในการพูดคุยกัน และหากบุคลากรต้องการเข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพตนเองนายกและผู้บริหารต่างยินดีเสมอ การส่งเสริมบุคลากรที่ทำความดีในหน่วยงานโดยมีการคัดเลือก คนที่ได้ 2 ชั้น ใบประกาศเกียรติบัตรและให้รางวัลดีเด่น(เสื้อสามารถ) กระบวนการเลื่อนขั้นมีการพิจารณาจากคณะกรรมการนอกจากนี้ยังมีการแสดงความยินดีกับคนที่ได้ 2 ชั้นและมีการนำอาหารมาทานร่วมกัน ส่วนบุคลากรที่ทำความผิดจะมีการว่ากล่าวตักเตือน และมีกระบวนการประเมินการทำงานและผลงานตามระเบียบ</p>	10	10
<p>5.5 บุคลากรในองค์กรเป็นผู้ที่มีความสุข</p> <p>5.5.1 มีความสุขจากบรรยากาศของการทำงานในที่ทำงานเหมือนเป็นบ้านหลังที่สอง (5 คะแนน) และ</p> <p>5.5.2 บุคลากรอย่างน้อยหรือเท่ากับร้อยละ 20 ไม่มีภาระหนี้สินและปลอดจากอบายมุข (1 คะแนน) หรือ</p>	<p>บุคลากรในองค์กรการบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี และบุคลากรยังคงมองว่าอบายมุขในประเด็นของห่วยเป็นสิ่งที่บุคลากรเล่นเพื่อความสนุกสนาน ซึ่งมีอยู่ประมาณร้อยละ 40 และภาระหนี้สินขอบุคลากรก็ยังคงมีอยู่เช่นกัน ทั้งผ่อนบ้าน รถ หรือ อสังหาริมทรัพย์ต่าง ๆ ที่เป็นเรื่องของความจำเป็น</p>	10	7

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
5.5.3 บุคลากรมากกว่าร้อยละ 40 ไม่มีภาระ หนี้สินและปลอดจากอบายมุข (2 คะแนน) หรือ			
5.5.4 บุคลากรมากกว่าร้อยละ 60 ไม่มีภาระ หนี้สินและปลอดจากอบายมุข (3 คะแนน) หรือ			
5.5.5 บุคลากรมากกว่าร้อยละ 80 ไม่มีภาระ หนี้สินและปลอดจากอบายมุข (5 คะแนน)			
<b>รวม</b>		<b>50</b>	<b>47</b>
<b>6. งานโครงสร้างพื้นฐานทางสังคม</b>		<b>20</b>	
6.1 งานด้านการศึกษา	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีไม่มี สถานศึกษาถ่านโอนอยู่ในการดูแล แต่ได้มีการ สนับสนุน อุดหนุนโรงเรียนในสังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ใน โครงการขอรับเงินอุดหนุนเพื่อจัดซื้อสื่อการสอน แบบมอนเตสซอรี ในบริบทสุพรรณบุรีในโรงเรียน 45 โรงเรียนในจังหวัด ในปีงบประมาณ 2564 ได้ ริเริ่มก่อตั้งศูนย์เยาวชนท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถด้านนันทนาการให้แก่ เด็กในโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ	10	10
6.1.1 มีการจัดการศึกษาในระดับ ประถมศึกษาหรือมัธยมศึกษา ที่เป็นโรงเรียนถ่านโอน และอุดหนุนการให้บริการจัดการศึกษาหรือส่งเสริม การศึกษาให้กับโรงเรียนภายในจังหวัด (3 คะแนน) หรือ			
6.1.2 มีการจัดการศึกษาในระดับ ประถมศึกษาหรือมัธยมศึกษา เพื่อพัฒนาอัตลักษณ์ พื้นที่หรือการแก้ปัญหาท้องถิ่น (พัฒนาท้องถิ่น) (5 คะแนน) หรือ			
6.1.3 มีการจัดการศึกษาในระดับ ประถมศึกษาหรือมัธยมศึกษา เพื่อพัฒนาอัตลักษณ์ พื้นที่หรือการแก้ปัญหาท้องถิ่น (พัฒนาท้องถิ่น) และ ส่งเสริมวัฒนธรรมการจัดการเรียนการสอนให้เยาวชนมี ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 หรือทักษะอื่นๆ ที่ เกี่ยวกับจิตสาธารณะและความเป็นพลเมือง ตลอดจน การดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (10 คะแนน)			
6.2 งานด้านสุขอนามัยและชยะ			
6.2.1 งานสุขอนามัย	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีการ ทำงานร่วมกับหน่วยงานสาธารณสุขในจังหวัดมาโดย ตลอด เช่น โครงการรณรงค์ป้องกันการแพร่ระบาดของ ของโรคติดต่อและโรคระบาดอื่น ๆ ในเขตพื้นที่ จังหวัด โดยสนับสนุนงบประมาณให้กับสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี ทั้งโรคพิษสุนัขบ้า โรค	10	
(1) มีการสนับสนุน/ประสานงานการกำจัด ยุ่งลาย และ/หรือมีการป้องกันการระบาดของหนู และ/ หรือโรคพิษสุนัขบ้า (3 คะแนน) หรือ			
(2) มีการสนับสนุน/ประสานงานการกำจัด ยุ่งลาย และ/หรือมีการป้องกันการระบาดของหนู และ/			

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>หรือโรคพิษสุนัขบ้า รวมทั้งพาหะนำโรคทุกชนิดมาสู่ชุมชนอย่างได้ผลโดยไม่มีผู้ป่วยจากโรคดังกล่าวเลยในพื้นที่ตลอดระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา (5 คะแนน)</p> <p>6.2.2 งานจัดการขยะ</p> <p>(1) เป็นศูนย์กลางการรวบรวมขยะอันตรายของจังหวัด พร้อมทั้งมีมาตรการและวิธีการกำจัด (3 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) มีการประชาสัมพันธ์ร่วมกับ อปท. เครือข่ายในพื้นที่ทั้งหมด ให้จังหวัดเป็นพื้นที่ปลอดขยะ โดยมีการกำจัดขยะที่ต้นทาง (5 คะแนน)</p>	<p>ใช้เลือดออก และโรคระบาดอื่น ๆ อย่างต่อเนื่องทุกปี</p> <p>นอกจากนี้ อบจ. สุพรรณบุรี ยังได้ร่วมจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการพิกังสุนัข แห่งที่ 1 (เปิดใช้เมื่อ 9 กันยายน 2563) และแห่งที่ 2 (เปิดใช้เมื่อ 24 กรกฎาคม 2564) ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานของสมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒนวรขัตติยราชนารี โดยมีพระประสงค์ให้โรคพิษสุนัขบ้าหมดไปจากประเทศไทย อบจ. สุพรรณบุรีจึงร่วมกับจังหวัดสุพรรณบุรี เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี และมหาวิทยาลัยในพื้นที่ ร่วมกันผลักดันให้เกิดโครงการประกอบกับกองทุนช่วยเหลือสุนัขจรจัดจังหวัดสุพรรณบุรี ได้มีการช่วยเหลือสุนัขจรจัดที่เจ็บป่วย ถูกทำร้าย ถูกรถชน ถูกทอดทิ้ง ซึ่งมีอยู่เป็นจำนวนมากในจังหวัดสุพรรณบุรี</p> <p>รวมถึงในสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตั้งแต่ปี 2562 จนถึงปัจจุบัน อบจ.สุพรรณบุรีได้มีมาตรการช่วยเหลือ สนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในจังหวัด ทั้งการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วย สนับสนุนอุปกรณ์ทางการแพทย์ และโรงพยาบาลสนาม ในปี 2563-2564 อบจ. สุพรรณบุรีได้จัดสรรงบประมาณเพื่อจัดซื้อวัคซีนป้องกันโควิด 19 ให้กับประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด และรวมถึงอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาเข้ารับบริการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด 19 ทั้ง 10 อำเภอ โดยแบ่งให้ 1 กองแผนงานดูแล 1 อำเภอ</p>		



ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีเป็นศูนย์กลางการรวบรวมขยะอันตรายของจังหวัด โดยไม่ได้มีภารกิจรับผิดชอบขยะทั่วไปโดยตรง หน่วยงานที่มีหน้าที่หลักคือ เทศบาลเมือง องค์การบริหารส่วนตำบล และเทศบาลตำบล และมีแผนในอนาคตที่จะจัดตั้งศูนย์กลางรวมขยะทั่วไป ในรูปแบบเตาเผาขยะผลิตไฟฟ้า แต่ถูกคัดค้านจากชุมชนจึงอยู่ในระหว่างการหาพื้นที่ใหม่ และมีส่งเสริมการจัดการขยะต้นทางร่วมกับอปท. ในจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		
<b>รวม</b>		<b>20</b>	
<b>7. งานด้านส่งเสริมอาชีพเกษตรกรกรรมและวิสาหกิจชุมชน</b>		<b>15</b>	
<p>7.1 งานส่งเสริมอาชีพเกษตรกรกรรม</p> <p>7.1.1 ส่งเสริมให้ประชาชน และ/หรือเกษตรกรรายบุคคลจำนวนไม่ต่ำกว่าปีละ 20 คน ทำการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง (2.5 คะแนน) หรือ</p> <p>7.1.2 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเกษตรกรเพื่อทำการเกษตรไม่ต่ำกว่า 3 กลุ่มหรือเป็นจำนวนเกษตรกรไม่ต่ำกว่า 30 คน ต่อปี ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง (5.0 คะแนน) หรือ</p> <p>7.1.3 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเกษตรกรเพื่อทำการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงตามข้อ 7.1.2 และสนับสนุนให้มีศูนย์เรียนรู้อย่างต่อเนื่องในจังหวัดไม่ต่ำกว่า 10 ศูนย์ (7.5 คะแนน)</p>	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีมีการสนับสนุนส่งเสริมเกษตรกรในจังหวัด ผ่านโครงการพัฒนาศักยภาพเกษตรกรสู่เกษตรกรที่ยั่งยืน โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทางการเกษตร และในปี 2562 อบจ.สุพรรณบุรีได้ริเริ่มดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างพัฒนาท้องถิ่นตามแนวพระราชดำริ และความยั่งยืนของสังคมไทย “1 ไร่แก้จน” ร่วมกับ จังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อจัดหาแหล่งน้ำและส่งเสริมการทำเกษตรตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่ ให้กับประชาชนที่ประสบปัญหาภัยแล้งซ้ำซากในอำเภอหนองหญ้าไซ เพื่อให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ในที่สุด ในโครงการฯ ครั้งนี้ มีเกษตรกรที่ได้รับการคัดเลือกจำนวน 38 ราย และในปัจจุบันได้ดำเนินการจัดหาแหล่งน้ำให้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และมีการมอบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ให้แก่เกษตรกร เพื่อนำไปขยายผลการดำเนินการ เพื่อเป็นต้นแบบในการทำการเกษตรให้แก่คนในพื้นที่ใกล้เคียงต่อไป และในปี 2565 มีแนวทางในการขยายโครงการ 1 ไร่แก้จน ไปในอำเภออื่น ๆ ที่ประสบปัญหา โดยดูจากความจำเป็น</p>	7.5	7.5

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
	ในพื้นที่ และความสนใจของเกษตรกรในพื้นที่ เนื่องจากในการทำโครงการจะให้เกิดความคุ้มค่าและ ประสบผลสำเร็จได้ เกษตรกรต้องสนใจและใส่ใจ เช่นเดียวกับเกษตรกรตัวอย่าง นางประดิษฐ์ ใน อำเภอหนองหญ้าไซที่ประสบความสำเร็จ		
<p>7.2 งานส่งเสริมอาชีพในรูปแบบวิสาหกิจชุมชน</p> <p>7.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนรายบุคคลไม่ต่ำกว่าปีละ 20 คน จัดทำวิสาหกิจชุมชน พร้อมทั้งช่วยเหลือในด้านการตลาด (2.5 คะแนน) หรือ</p> <p>7.2.2 ส่งเสริมให้เกิดการรวมกลุ่มวิสาหกิจชุมชน อย่างน้อย 4 กลุ่มใหม่ในแต่ละปี พร้อมทั้งช่วยเหลือในด้านการตลาด (5 คะแนน) หรือ</p> <p>7.2.3 ส่งเสริมให้เกิดการรวมกลุ่มวิสาหกิจชุมชน มากกว่า 4 กลุ่มใหม่ในแต่ละปี พร้อมทั้งช่วยเหลือในด้านการตลาด (7.5 คะแนน)</p>		7.5	
<p>7.3 งานส่งเสริมอาชีพโดยทั่วไปที่ริเริ่มและดำเนินการโดย อบจ.</p> <p>7.3.1 มีมาตรการส่งเสริมผู้ว่างงานไม่ต่ำกว่าปีละ 20 คน ในพื้นที่ให้มีงานทำ (2.5 คะแนน)</p> <p>7.3.2 มีมาตรการส่งเสริมชมรมผู้สูงอายุไม่ต่ำกว่าปีละ 4 ชมรม ให้มีรายได้และมีสุขภาพดีด้วยวิธีการต่างๆ (2.5 คะแนน)</p> <p>7.3.3 มีมาตรการส่งเสริมผู้พิการหรือผู้ดูแลไม่ต่ำกว่าปีละ 20 คน ให้มีอาชีพจนมีรายได้ที่จะดูแลตนเองหรือดูแลกันเองได้ (2.5 คะแนน)</p>	<p>นอกจากนี้อบจ. สุพรรณบุรียังสนับสนุนอาชีพให้แก่กลุ่มผู้เปราะบางในจังหวัด ทั้งโครงการเพิ่มทักษะอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษาภาคบังคับ โครงการฝึกอบรมและวิชาชีพตัดผมและเสริมสวย รวมถึงกิจกรรมที่ส่งเสริมอาชีพให้ผู้สูงอายุในโครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ส่วนด้านการส่งเสริมผู้พิการให้มีรายได้</p> <p>อบจ. มีนโยบายรับผู้พิการเข้ามาทำงานในองค์กรจำนวน 3 คน</p>	7.5	7.5
<b>รวม</b>		<b>15</b>	<b>15</b>
<b>8. งานด้านสังคมและวัฒนธรรม</b>		<b>15</b>	
<p>8.1 งานส่งเสริมด้านสังคมและวัฒนธรรม</p> <p>8.1.1 ส่งเสริมความรัก ความสามัคคีและสัมพันธภาพที่ดีระหว่างชุมชนกับวัดในพระพุทธศาสนา และ/หรือศาสนสถานตามความเชื่อของประชาชนในท้องถิ่นหรือตามวัฒนธรรมประเพณีที่เป็นการอุดหนุน/</p>	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี จัดโครงการกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณี ได้แก่ โครงการรำลึกถึงเจ้าพระยาอภัยมหาราช “ช้างป่าต้นคนสุพรรณ” โครงการจัดนิทรรศการ “ศาสตร์พระราชา” ในงานอนุสรณ์ดอนเจดีย์ และโครงการอัครจริยวัน</p>	15	15

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
<p>สนับสนุน/ดำเนินการโดย อบจ. อย่างน้อยปีละ 6 ครั้ง (5 คะแนน) หรือ</p> <p>8.1.2 อุดหนุน/สนับสนุน/ส่งเสริมให้มีกิจกรรมในข้อ (8.1.1) และจัดให้มีงานบุญประเพณีใหญ่ใหม่ “Suphanburi Festival 2022” ร่วมกับจังหวัด ประจำปีที่มีผู้เข้าร่วมงานทั้งในและนอกพื้นที่ไม่ต่ำกว่า 2 ครั้ง ต่อปี (10 คะแนน) หรือ</p> <p>8.1.3 อุดหนุน/สนับสนุน/ส่งเสริมให้มีกิจกรรมในข้อ (8.1.1) และ (8.1.2) รวมทั้งมีการจัดอบรมจิตใจให้ประชาชนเป็นผู้ที่มีศีลธรรมและมีความประพฤติดี อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ทุกปี (15 คะแนน)</p> <p>ในกรณีที่จัดไม่ได้ครบถ้วนตามข้อ (8.1.1) หรือ (8.1.2) แต่มีจัดเฉพาะการอบรมจิตใจให้ประชาชนในพื้นที่เป็นผู้ที่มีศีลธรรมและมีความประพฤติดี อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ทุกปี แต่เพียงอย่างเดียว (10 คะแนน) แต่ถ้ามีเพียงกิจกรรมดังกล่าวอย่างเดียว ปีละครั้ง (5 คะแนน)</p>	<p>สงกรานต์ นอกจากนี้ยังอุดหนุนงบประมาณแก่หน่วยงานอื่น ๆ ในการจัดงานประเพณี ได้แก่ โครงการจัดงานประเพณีแห่เทียนพรรษา เทศกาลปีสุพรรณบุรี รวมถึงในปีที่ผ่านมาก่อนสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จะแพร่ระบาด อบจ. สุพรรณบุรียังได้สนับสนุนงบประมาณในการจัดงานประเพณีที่มีชื่อเสียงในอำเภอต่าง ๆ เช่น วันลอยกระทง วันสงกรานต์ จัดเวียนไปตามอำเภอต่าง ๆ งานประเพณีตักบาตรกลางน้ำและงานแข่งขันเรือยาว ที่อำเภอบางปลาม้า และงานประเพณีบุญกำฟ้า จัดที่อำเภอเดิมบางนางบวช เป็นต้น กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมยังได้จัดอบรมจิตใจให้ประชาชนเป็นผู้ที่มีศีลธรรมและมีความประพฤติดี เป็นโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม โดยนิมนต์พระมาเป็นผู้นำทำกิจกรรมแก่บุคลากร และโครงการเข้าค่ายธรรมมะ แก่เด็กและเยาวชนในจังหวัด</p>		
<b>รวม</b>		<b>15</b>	<b>15</b>
<b>9. การบริหารงานภายในให้เป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุข</b>		<b>30</b>	
<p>9.1 มีการประหยัดค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนและค่าจ้างบุคลากรประจำเพื่อมีเงินเหลือไปใช้จ่ายเพื่อการพัฒนาต่างๆ ในพื้นที่ให้มากขึ้น ใหม่ดังนี้</p> <p>9.1.1 มีการใช้เงินเพื่อการบริหารภายในไม่เกินร้อยละ 10 (20 คะแนน) หรือ</p> <p>9.1.2 มีการใช้เงินเพื่อการดังกล่าวได้ไม่เกินร้อยละ 15 (15 คะแนน) หรือ</p> <p>9.1.3 มีการใช้เงินเพื่อการดังกล่าวได้ไม่เกินร้อยละ 20 (10 คะแนน)</p> <p>9.1.4 มีการใช้เงินเพื่อการดังกล่าวได้ไม่เกินร้อยละ 25 (5 คะแนน)</p>	<p>จากข้อมูลเอกสารรายรับรายจ่ายงบประมาณประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี ในปี 2562 มีรายรับทั้งหมดประมาณ 805.701 ล้านบาท มีค่าใช้จ่ายเงินเดือนและค่าตอบแทนทั้งหมดประมาณ 90.347 บาท คิดเป็นร้อยละ 11 ของรายรับทั้งหมด ในปี 2563 มีรายรับทั้งหมดประมาณ 851.852 ล้านบาท มีค่าใช้จ่ายเงินเดือนและค่าตอบแทนทั้งหมดประมาณ 91.467 บาท คิดเป็นร้อยละ 11 ของรายรับทั้งหมด และในปี 2564 รายได้ทั้งหมดประมาณ 832.305 ล้านบาท มีค่าใช้จ่ายเงินเดือนและค่าตอบแทนทั้งหมดประมาณ 90.655 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 11 ของรายรับ</p>	20	20

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
	ทั้งหมด ซึ่งเป็นสัดส่วนการใช้เงินเพื่อการดังกล่าวประมาณร้อยละ 10 อปท. จึงมีเงินเหลือไปใช้จ่ายเพื่อการพัฒนาต่าง ๆ ในพื้นที่		
9.2 มีการบริหารเพื่อประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง อันเป็นผลมาจากนายก อบจ. คนปัจจุบันได้รับการเลือกเข้ามาทำหน้าที่อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 10 ปี และ/หรือมีระบบการคัดเลือกตามแนวทางประชาธิปไตยแบบสมานฉันท์ (10 คะแนน) แต่ถ้าดำรงตำแหน่งน้อยกว่านี้ แต่ได้รับการยืนยันจากผู้มีส่วนได้เสียอย่างรอบด้านว่าเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมและความสามารถ (5 คะแนน)	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีคนปัจจุบัน ได้ดำรงตำแหน่งเป็นนายกมาตั้งแต่ปี 2547 จนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลา 17 ปี	10	10
<b>รวม</b>		<b>30</b>	<b>30</b>
<b>10. การจัดการศึกษา สาธารณสุข และการจัดการขยะ ในระดับที่สูงขึ้น</b>		<b>20</b>	
10.1 การศึกษา 10.1.1 จัดให้มีการจัดการศึกษาในลักษณะอื่น ๆ ที่นอกเหนือจากข้อ 6.1 (2 คะแนน) 10.1.2 ริเริ่มประสานหรือช่วยพัฒนาศักยภาพเยาวชนในพื้นที่เพื่อลดปัญหาความเหลื่อมล้ำ (5 คะแนน)	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีไม่มีการจัดการศึกษาในลักษณะอื่น ๆ มีเพียงการส่งเสริมสนับสนุนโรงเรียนประถมศึกษาและมัธยมศึกษาภายในจังหวัด และยังสนับสนุนชมรมผู้สูงอายุในจังหวัดสุพรรณบุรี ซึ่งมีชมรมผู้สูงอายุที่เป็นเครือข่ายแกนนำผู้สูงอายุในแต่ละอำเภอ จำนวน 200 คน และอบจ. สนับสนุนชมรมผู้สูงอายุมาโดยตลอดตั้งแต่ปี 2556 อบจ. ได้เข้ามาจัดโครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตชมรมผู้สูงอายุ และพาผู้สูงอายุศึกษาดูงานโรงเรียนผู้สูงอายุ เพื่อให้ชมรมสูงอายุมีการบริหารจัดการชมรมอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจนและมีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และเกิดเครือข่ายที่เข้มแข็ง ปัจจุบันอบจ. ทำงานร่วมกับกาชาดจังหวัดสุพรรณบุรี ดำเนินการจัดโครงการกาชาดห่วงใยผู้สูงวัย ศูนย์ส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ เยี่ยมเยือนผู้สูงอายุในบ้านพักคนชรา และยังคงแสวงหาวิธีการ เบี้ยคนชราต่าง ๆ ให้กับผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นงบประมาณของทาง อบจ. โดยปกติแล้วสวัสดิการผู้สูงอายุเป็นงบสนับสนุนจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) แต่	7	7

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
	<p>เนื่องด้วยระยะเวลากระบวนการไม่สอดคล้องกับนโยบายและไม่คล่องตัวในการเบิกจ่ายจากแหล่งงบประมาณของอบจ.</p> <p>จากโครงการแข่งขันกีฬาเยาวชนเงินล้าน และการสนับสนุนจากสมาคมเยาวชนเงินล้าน ช่วยให้เยาวชนได้พัฒนาตนเอง และมีพื้นที่แสดงความสามารถทางด้านกีฬา จนทำให้เยาวชนได้มีโอกาสทางการศึกษาเพิ่มมากขึ้น ทั้งการขอทุนการศึกษา และโควตาเข้าศึกษาในสถานศึกษาที่มีชื่อเสียง โดยมีศูนย์กีฬาของอบจ. ค่อยสนับสนุนและช่วยเหลือ</p>		
<p>10.2 การสาธารณสุข</p> <p>จัดให้มีการดูแลสุขภาพประชาชนในระดับที่สูงกว่าการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคขั้นพื้นฐาน เช่น สนับสนุนโรงพยาบาลประจำจังหวัด หรือมีกิจกรรมดูแลสุขภาพบุคคลที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ เช่น ผู้สูงอายุ ผู้ที่ขาดผู้อุปการะ เป็นต้น หรือริเริ่มโครงการ/กิจกรรม/ นวัตกรรมในด้านส่งเสริมสุขภาพในมิติต่าง ๆ ที่นอกเหนือจากข้อ 6.2.1 (โปรดระบุกิจกรรมประกอบ)</p> <p>(5 คะแนน)</p>	<p>อบจ. สุพรรณบุรี มีแผนงานสาธารณสุข โดยจัดสรรงบประมาณด้านการรักษาพยาบาลให้กับโรงพยาบาลระดับจังหวัดและอำเภอในการจัดซื้อครุภัณฑ์และอุปกรณ์การแพทย์ สมทบกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์ของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ตลอดจนสาธารณสุขจังหวัดและอำเภอในงานคุ้มครองผู้บริโภค มาอย่างต่อเนื่อง และงานพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านต่าง ๆ ทำให้ผ่านเกณฑ์การประเมินเพื่อรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัย</p>	5	5
<p>10.3 การจัดการขยะในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>10.3.1 สนับสนุน/ส่งเสริม/อุดหนุนให้มีการจัดการขยะต้นทางที่ไม่สร้างปัญหาแก่สิ่งแวดล้อม เช่น มีการเก็บขยะและมีการฝังกลบแบบถูกสุขอนามัย หรือมีเตาเผาขยะ หรือมีการผลิตไฟฟ้าจากขยะโดยไม่ก่อให้เกิดมลภาวะ (8 คะแนน) หรือ</p> <p>10.3.2 สนับสนุน/ส่งเสริม/อุดหนุนให้มีการจัดการขยะต้นทางภายในจังหวัดต่อเนื่องมากกว่า 10 ปีขึ้นไป (8 คะแนน)</p>	<p>เฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด จากคณะอนุกรรมการบริหารแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเกณฑ์ดีเลิศ โดยอบจ. สุพรรณบุรีสามารถรับการถ่ายโอนได้ทั้งหมด ปัจจุบันรับถ่ายโอนรพ.สต. เข้ามาแล้วทั้งหมด จำนวน 174 แห่ง เว้นแต่บุคลากรในรพ.สต. ที่ให้เลิกตัดสินใจถ่ายโอนตามความสมัครใจเนื่องจากเป็นการย้ายกระทรวงต้นสังกัด และยังขาดความมั่นใจในเรื่องความก้าวหน้าในหน้าที่และสวัสดิการต่าง ๆ นายกัจฉิมินนโยบายสร้างความเข้าใจให้รพ.สต. โดยให้ทั้ง 10 กองแผนงาน ลงพื้นที่สร้างความเข้าใจรับผิดชอบกอง</p>	8	0

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
	<p>แผนงานละ 1 อำเภอ และอบจ. สุพรรณบุรี มีระบบการแพทย์ฉุกเฉิน หรือศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการการแพทย์ฉุกเฉิน 1669 อยู่ประจำที่สำนักงาน เดิมที่อบจ. มีแผนที่จะกระจายศูนย์แจ้งเหตุและสั่งการการแพทย์ระบบดิจิทัลไปยังพื้นที่ในจังหวัด ซึ่งหลังจากที่ได้รับถ่ายโอนภารกิจรพ.สต. จึงมีบูรณาการแผนกระจายศูนย์แจ้งเหตุและสั่งการการแพทย์ระบบดิจิทัลลงสู่รพ.สต. และขยายศักยภาพ รพ.สต. ให้เป็นพื้นที่เครือข่ายอาหารปลอดภัยให้กับประชาชน โดยร่วมมือกับหน่วยงานด้านเกษตร และการเป็นศูนย์รักษาผู้ป่วยโรคไตชนิดเฉียบพลันและเรื้อรังให้กับประชาชนในอนาคต</p>		
<b>รวม</b>		<b>20</b>	<b>12</b>
<b>11. การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น</b>		<b>20</b>	
<p>กิจกรรมในข้อย่อย ๆ เหล่านี้จะต้องมีคะแนนรวมกันไม่เกิน 20 คะแนน ถ้าได้เกิน 20 คะแนน ให้นำคะแนนรวมเพียง 20 คะแนน</p> <p>11.1 มีส่วนร่วมในการลด ป้องกัน หรือบรรเทาความทุกข์ยากของประชาชนในพื้นที่จากอุบัติเหตุ (น้ำท่วม โคลนถล่ม น้ำแล้ง วาตภัย อัคคีภัย ฯลฯ) (3 คะแนน)</p> <p>11.2 มีส่วนร่วมในการสร้างฝายชะลอน้ำ หรือฝายแม้ว (3 คะแนน)</p> <p>11.3 มีการจัดโครงการ/กิจกรรมให้ความรู้หรือสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม (3 คะแนน)</p> <p>11.4 มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการปลูกต้นไม้ และ/หรือเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่ (3 คะแนน)</p> <p>11.5 มีส่วนร่วมในการจัดให้มีและบำรุงรักษาแหล่งน้ำสาธารณะในหมู่บ้าน ตำบล และอำเภอ (3 คะแนน)</p> <p>11.6 มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมให้แต่ละบ้านรักษาความสะอาด น่าอยู่ และปลอดภัย (3 คะแนน)</p>	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีมีการจัดกิจกรรม/โครงการพัฒนาพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง โดยร่วมมือกับอปท. ในจังหวัด และประชาชนในพื้นที่ อีกทั้งยังบรรจุไว้ในข้อบัญญัติปี 2565 และแผนพัฒนาท้องถิ่น 5 ปี ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● โครงการเพิ่มศักยภาพในการป้องกันชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน (ข้อ 11.1)</li> <li>● สถานแสดงพันธุ์สัตว์น้ำเฉลิมพระเกียรติ (ข้อ 11.3)</li> <li>● โครงการปลูกต้นไม้ ปลูกจิตสำนึก 200,000 ต้นเนื่องในวโรกาสวันพ่อแห่งชาติและวันดินโลก (ข้อ 11.4)</li> <li>● โครงการปรับปรุงคลองระบายน้ำ และบำรุงรักษาทางน้ำตามภารกิจถ่ายโอน (ข้อ 11.5)</li> </ul>	20	

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
<p>11.7 มีส่วนร่วมในการจัดให้มีและบำรุงรักษาพื้นที่สาธารณะเพื่อการพักผ่อนหย่อนใจของประชาชนให้มากขึ้น (3 คะแนน)</p> <p>11.8 มีส่วนร่วมกับศาสนสถานต่าง ๆ จัดให้มีสถานที่ปฏิบัติธรรมที่ช่วยยกระดับการพัฒนาจิตใจของผู้ปฏิบัติได้จริง (3 คะแนน)</p> <p>11.9 มีส่วนร่วมดูแลและป้องกันอุบัติเหตุทางถนนภายในพื้นที่ (3 คะแนน)</p> <p>11.10 มีโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ หรือการคุ้มครองความหลากหลายทางชีวภาพ (3 คะแนน)</p> <p>11.11 มีส่วนร่วมในการจัดวางผังเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย พื้นที่การเกษตร และพื้นที่สำหรับกิจกรรมต่าง ๆ พร้อมทั้งป้องกันการบุกรุกจากภายนอก เพื่อความยั่งยืนของประชาชนในพื้นที่ในระยะยาว (3 คะแนน)</p> <p>11.12 มีส่วนร่วมในกิจกรรมอื่นๆ ที่ช่วยให้มีการดูแลรักษา และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น (โปรดระบุ)..... (3 คะแนน)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● สวนสาธารณะบึงฉวากเฉลิมพระเกียรติ และโครงการปรับปรุงสนามกีฬาอำเภอ (ข้อ 11.7)</li> <li>● โครงการติดตั้งไฟฟ้าริมทาง และตามจุดเสี่ยง (ข้อ 11.9)</li> <li>● โครงการขยายพันธุ์สัตว์น้ำตามแหล่งธรรมชาติ (ข้อ 11.10)</li> <li>● โครงการอนุรักษ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ข้อ 11.12)</li> </ul>		
<b>รวม</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	
<b>12. การจัดการกิจกรรมลดปัญหาสังคมและเพิ่มสวัสดิการสังคมเท่าที่สามารถทำได้</b>	<b>30</b>		
<p>12.1 การลดปัญหาทางสังคมต้องแก้ไขด้วยการช่วยลดอาชญากรรมในพื้นที่ให้ได้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ ประกอบด้วย การป้องกันและลดปัญหาเสพติดที่ร้ายแรงและลดอาชญากรรมอื่น ๆ</p>			
<p>12.1.1 ขจัดหรือลดยาเสพติดร้ายแรงในพื้นที่อันประกอบด้วย ยาบ้า ยาไอซ์ ยาอี โคเคน และน้ำกระท่อมผสมสารเคมีที่เป็นพิษร้ายแรง</p> <p>(1) มีนโยบายและมาตรการสนับสนุนที่จะขจัดหรือลดสารเสพติดร้ายแรงเหล่านี้ในพื้นที่ (2 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) มีการดำเนินการจนแก้ไขปัญหานั้นเห็นผลได้ (5 คะแนน)</p>	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีมีมาตรการในการช่วยลดปัญหาสารเสพติดในจังหวัดผ่านการสนับสนุนงบประมาณแก่ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ในโครงการรณรงค์ต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติดแบบบูรณาการ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่โดยตรง และจากโครงการแข่งขันกีฬาเยาวชนเงินล้าน โครงการแข่งขันกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์ และโครงการสร้างสรรค์สุพรรณบุรีสู่เมืองดนตรีโลก</p>	5	4
<p>12.1.2 ส่งเสริมให้มีการลด ละ เลิก การสูบบุหรี่และเครื่องดื่มที่ผสมแอลกอฮอล์</p>	<p>ยังเป็นอีกหนึ่งความพยายามของอบจ. ที่จะลดปัญหาเสพติดและอาชญากรรมต่าง ๆ ในเยาวชนให้หันมา</p>	5	4

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
<p>(1) มีนโยบายและมาตรการที่ชัดเจนที่จะลดการสูบบุหรี่และการดื่มเครื่องดื่มที่ผสมแอลกอฮอล์ในพื้นที่ (2 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) มีการดำเนินการจนแก้ไขปัญหาที่เห็นผลได้ (5 คะแนน)</p>	<p>เล่นกีฬา เล่นดนตรี เพื่อเป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และลดการรวมกลุ่มมั่วสุมที่มีโอกาสเสี่ยงในการเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด และยังมีมาตรการในการลด ละ เลิก การสูบบุหรี่ เครื่องดื่มที่ผสมแอลกอฮอล์ และการพนันในกลุ่มเยาวชน</p>		
<p>12.1.3 ส่งเสริมให้มีการลด ละ เลิก การพนันทุกชนิดในพื้นที่</p> <p>(1) มีนโยบายและมาตรการที่ชัดเจนที่จะลด ละ เลิก การพนันทุกชนิดในพื้นที่ (2 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) มีการดำเนินการจนแก้ไขปัญหาที่เห็นผลได้ (5 คะแนน)</p>		5	3
12.2 เพิ่มสวัสดิการทางสังคมเท่าที่สามารถทำได้			
<p>12.2.1 ลดปัญหาการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควรของเยาวชนอายุ 18 ปี หรือต่ำกว่า</p> <p>(1) มีนโยบายและมาตรการลดปัญหาการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควรของเยาวชนอายุ 18 ปี หรือต่ำกว่า (2 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) มีการดำเนินการจนแก้ไขปัญหาที่เห็นผลได้ (5 คะแนน)</p>	<p>อบจ.สุพรรณบุรี มีนโยบายและมาตรการลดปัญหาการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควรของเยาวชนอายุ 18 ปี หรือต่ำกว่า ด้วยการสนับสนุนโครงการค่ายวัยใสปลอดภัย ในปี 2561 และโครงการ To be Number One ทุกปี สร้างพื้นที่ทำกิจกรรมให้เยาวชน แต่เนื่องจากในสถานการณ์โควิด จึงไม่ได้จัดทำโครงการ</p>	5	2
<p>12.2.2 ช่วยเหลือผู้ไร้บ้าน ผู้ไร้ที่พึ่ง ผู้สูงอายุ คนพิการและคนจนที่มีชื่อในทะเบียนคนจนที่ยังคงขาดแคลน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ในชุมชนได้อย่างมีศักดิ์ศรี</p> <p>- กรณีผู้ไร้บ้าน</p> <p>(1) มีนโยบายและมาตรการที่จะช่วยเหลือผู้ไร้บ้านในพื้นที่ ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ (2 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) มีการดำเนินการจนแก้ไขปัญหาที่เห็นผลได้ (5 คะแนน)</p> <p>- กรณีผู้ไร้ที่พึ่ง/ ผู้ถูกทอดทิ้ง/ คนพิการ/ ผู้สูงอายุ</p>	<p>อบจ.สุพรรณบุรีทำหน้าที่คอยช่วยเหลือกลุ่มคนเปราะบางอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ทั้งในกลุ่มผู้ไร้บ้าน และผู้ป่วยยากไร้ โดยอบจ. ช่วยเหลือค่าเดินทางไปโรงพยาบาลและช่วยประสานหน่วยงานที่ให้การช่วยเหลือโดยตรง ปัจจุบัน อบจ.กำลังริเริ่มจัดตั้งศูนย์บริการผู้พิการ ที่ช่วยในการให้บริการช่วยเหลือประสานและการอำนวยความสะดวกเบื้องต้น นอกจากนี้ยังมีโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรด้านคนพิการและเครือข่าย กิจกรรมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เชี่ยวชาญด้านคนพิการ(อพมก.) และโครงการพัฒนาและเสริมสร้างดูแลสุขภาพผู้ป่วยโรคเอดส์และผู้ยากไร้ ตลอดจนร่วมมือกับสำนักงานหลักประกัน</p>	10	7



ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
(1) มีนโยบายและมาตรการที่จะช่วยเหลือบุคคลเหล่านี้ในพื้นที่ (2 คะแนน) หรือ (2) มีการดำเนินการจนแก้ไขปัญหาที่เห็นผลได้ (5 คะแนน)	สุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) โดยจัดสรรงบประมาณสมทบกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพระดับจังหวัดมาอย่างต่อเนื่อง		
รวม			19
คะแนนรวม 12 หัวข้อ		300	265

จากตารางที่ 1 พบว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีมีคะแนนรวมจากตัวชี้วัดระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียง ข้อ 1 2 และ 3 เท่ากับ 77 คะแนน ข้อ 5 เท่ากับ 47 คะแนน และข้อ 9 เท่ากับ 30 รวมทั้งหมด 12 ข้อ มีคะแนนรวมเท่ากับ 265 คะแนน ระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงของอบจ. สุพรรณบุรี อยู่ในระดับ “เข้าใจ” เป็น “องค์กรแห่งความสุข”

อบจ. สุพรรณบุรี รับผิดชอบพื้นที่ทั้งจังหวัด และสนับสนุนงบประมาณให้ อปท. ในพื้นที่ มีจำนวนบุคลากรเพียงพอต่อการทำงาน และมีศูนย์เครื่องจักรกลของ อบจ. สุพรรณบุรี อยู่ในศูนย์อำเภอทุกอำเภอ ทำให้สามารถซ่อมแซมและบำรุงรักษาถนน สะพาน และปรับผิวจราจร ถนนภายในอำเภอได้จำนวนมาก และชุดลอกกล้าเหมือง และคูคลอง จำนวนมาก ช่วยในการประหยัดงบประมาณค่าใช้จ่าย อีกทั้งยังสามารถมีการจัดเก็บรายได้ของ อบจ. เชิงรุก คือ การออกสำรวจข้อมูล จัดทำฐานข้อมูล และให้ความรู้กับผู้ประกอบการที่เข้าชายเสียภาษี เพื่อให้เขาทราบว่าในแต่ละปี อบจ. สุพรรณบุรี ได้นำงบประมาณเหล่านั้นมาจัดบริการสาธารณะ สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนและสังคมสุพรรณบุรีอย่างไร ทำให้อบจ. สามารถจัดเก็บภาษีบำรุงท้องถิ่นได้เพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะภาษีบำรุงจากสถานค้าปลีกน้ำมันที่เก็บได้ร้อยละศูนย์ โดยได้รับรางวัลเงินอุดหนุนเพิ่มเติมเพื่อใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนการจัดกิจกรรม อบจ. สัจจร ในแต่ละอำเภอ ซึ่งการจัดกิจกรรมแต่ละครั้ง มีหน่วยงานภายในจังหวัดทุกหน่วยงาน ตลอดจนองค์กรภาคเอกชนและประชาสังคมเข้าร่วมในกิจกรรมนี้ด้วย